

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis seberapa besar pengaruh kualitas sistem informasi akuntansi, kesesuaian tugas dan partisipasi manajemen terhadap kinerja karyawan. Sampel penelitian ini adalah sampel jenuh pada cabang PT. Pegadaian Kota Bandung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui data primer dengan menyebarkan kuesioner.

Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, reliabilitas instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan analisis korelasi dengan bantuan SPSS For Windows. Karena teknik sampel yang digunakan adalah sampel jenuh, maka tidak dilakukan uji t dan uji f

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kualitas sistem informasi akuntansi, kesesuaian tugas dan partisipasi manajemen berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh kualitas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan perusahaan adalah 13,7%, besarnya pengaruh kesesuaian tugas terhadap kinerja karyawan adalah 22,5%, besarnya pengaruh partisipasi manajemen terhadap kinerja karyawan adalah 27,9%. Besarnya kualitas sistem informasi akuntansi, kesesuaian tugas dan partisipasi manajemen sebesar 64,1% pada kinerja karyawan. Sedangkan sisanya yaitu 35,9% merupakan pengaruh faktor lain diluar variabel yang diteliti adalah pengaruh kecanggihan teknologi informasi dan kemampuan teknik pengguna sistem informasi akuntansi.

Kata kunci: kualitas sistem informasi akuntansi, kesesuaian tugas, partisipasi manajemen, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze how much influence the quality of accounting information systems, suitability and participation of management on employee performance. Sample of this research is saturated sample at branch of PT. Pegadaian City of Bandung. The method used in this research is descriptive and verifikatif method. Data collection techniques are done through primary data by distributing questionnaires.

Statistical analysis used in this study is the validity test, instrument reliability, classical assumption test, multiple linear regression analysis and correlation analysis with the help of SPSS For Windows. Because the sample technique used is a saturated sample, it is not done t test and test f

The results showed that the quality of accounting information systems, suitability of tasks and management participation affect the performance of the employees. The magnitude of influence of quality accounting information system on employee performance of the company is 13.7%, the amount of influence conformity of duty to employee performance is 22.5%, the amount of management participation to employee performance is 27.9%. The magnitude of the quality accounting information system, suitability and participation of management of 64.1% on employee performance. While the rest that is 35.9% is the influence of other factors outside the variable being studied is the influence of sophistication of information technology and the ability of user technique of accounting information system

Keywords: quality accounting information system, job suitability, management participation, employee performance.