**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh pelatihan, kompetensi dan motivasi terhadap kepuasan kerja dan implikasinya terhadap kinerja pegawai Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.

Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan konstribusi dalam pengembangan ilmu manajemen khususnya manajemen sumber daya manusia dan perilaku organisasi. Bagi universitas sejenis maupun praktisi, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan informasi yang berguna tentang pentingnya peran pelatihan, kompetensi dan motivasi terhadap kepuasan kerja untuk meningkatkan kinerja pegawai.

Penelitian ini di lakukan pada Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode *survey* dengan pendekatan penelitian kuantitatif. Sedangkan tipe penelitiannya menggunakan teknik multivariat *Structural Equation Modeling* (SEM). *Software* yang digunakan untuk mengolah data adalah Lisrel 9,1 versi *studen*.

 Hasil pengujian penelitian ditemukan adanya pengaruh yang signifikan antara pelatihan dengan kepuasan kerja pegawai, pengaruh antara kompetensi dan kepuasan kerja pegawai berpengaruh signifikan positif, pengaruh antara motivasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan dan kuat positif, selanjutnya hubungan antara pelatihan, kompetensi dan motivasi terhadap kepuasan kerja secara *simultan* terlihat dari *Squared Multiple Correlations for Structural Equations* berpengaruh signifikan dan kuat positif serta hubungan antara kepuasan kerja dan kinerja pegawai di Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja.

**Kata Kunci : Pelatihan, Kompetensi, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja**

***ABSTRAC***

*This study aimed to get empirical evidence about the effect of training, competence and motivation on job satisfaction and its implications on the performance of employees of the State Islamic University Sunan Gunung Djati Bandung.*

*The results are expected to contribute in the development of management science, especially human resource management and organizational behavior. For similar universities and practitioners, the expected results of this study can provide useful information about the importance of the role of training, competence and motivation to job satisfaction to improve employee performance.*

*This research was conducted at the State Islamic University Sunan Gunung Djati Bandung. The method used is survey method with quantitative research approach. While the types of research using multivariate techniques Structural Equation Modeling (SEM). Software used to process data is lisrel studen version 9.1.*

*The test results of the research found there is significant between training and employee satisfaction, influence between competence and job satisfaction have a significant effect positive influence between motivation and job satisfaction have a significant effect and strong positive, then the relationship between training, competence and motivation towards job satisfaction simultaneously visible from the Squared Multiple Correlations for Structural Equations significant influence and a strong and positive relationship between job satisfaction and performance of employees at the State Islamic University Sunan Gunung Djati Bandung has a significant influence on performance.*

***Keywords: Training, Competency, Motivation, Job Satisfaction and Performance***