**DAFTAR PUSTAKA**

Allen and Meyer. 2013. *The Measurement and Antecedents of Affective, Contintinuance and NormativeCommitment to Organitazion*. PT Elex Media Komputindo, Jakarta.

Anwar Prabu Mangkunegara. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Arif Yunanto. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada BKD Klaten. Vol 2, No 4, Desember.

[Arménio Rego](http://www.emeraldinsight.com/author/Rego%2C%2BArm%C3%A9nio), [Miguel Pina e Cunha](http://www.emeraldinsight.com/author/Pina%2BE%2BCunha%2C%2BMiguel), 2008 "Workplace spirituality and organizational commitment: an empirical study", Journal of Organizational Change Management, Vol. 21 Issue: 1, pp.53-75, <https://doi.org/10.1108/09534810810847039>

Bejo Siswanto. 2013. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional. Jakarta, Bumi Aksara.

Daft, Richard L. 2006. Manajemen, Edisi Kelima Jilid Satu, Erlangga, Jakarta.

Dessler, Gary. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kesepuluh, PT. Indeks, Jakarta.

Dian Wara Pingka. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Pemerintah Kota Medan. Vol 1, No 3, Januari.

Handoko. 2011. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi 3, Yogyakarta: BPFE.

Henry Simamora. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1, Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.

Hernowo Narmodo. 2011. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pasuruan. Vol 3, No 1, Agustus.

Husein Umar. 2011. Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis.Jakarta: Rajawali Pers.

Imam Ghozali. 2007. Aplikasi Analisis Multivariative Dengan Program SPSS. Semarang : BP Universitas Diponegoro.

Khaerul Umam. 2010. Perilaku Organisasi. Bandung: Pustaka Setia.

Luthans, Fred. 2012. *Organizational Behavior, an Evidence-Based Approach*. New York: The McGrow, Hill Companies.

Lenny Hasan. 2012. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Padang. Vol 2, No 7, Maret.

Mathis, Robert L dan John H. Jackson. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1, Prawira Hie, Salemba Empat, Jakarta.

Malayu S.P. Hasibuan. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Bumi Aksara, Jakarta.

Mangkuprawira dan Hubeis. 2014. Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia

Musanef. 2008. Manajemen Kepegawaian Indonesia. Jilid II, Jakarta: PT Gunung Agung.

Nawawi. 2012. Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi. Yogyakarta, Jilid Kedua, Jakarta : Erlangga.

Ostroff, C. 2013. The relationship between satisfaction, attitudes, and performance: An organizational level analysis.Journal of Applied Psychology, 77(6), 963-974.

Sedarmayanti. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Refika Aditama Eresco.

Singodimendjo. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Sondang Siagian. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Stella Timbuleng. 2015. Pengaruh etos kerja, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kota Manado. Vol 3, No 2, Juni.

Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D,Bandung: Alfabeta.

Suardi Yakub. 2014. Pengaruh Disiplin Kerja, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Balikpapan. Vol 9, No 1, Februari.

Steers, Richard M. 2011. Efektifitas Organisasi. Erlangga, Jakarta.

Veithzal Rivai. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.