

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT TASPEN (Persero) Kantor Cabang Utama (KCU) Bandung. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Data primer diperoleh dengan penelitian langsung pada objek yang diteliti, melakukan wawancara dan penyebaran kuesioner, data sekunder diperoleh dengan melakukan studi kepustakaan dan menggunakan situs web. Data hasil penelitian ini dinilai dengan menggunakan skala likert. Populasi dalam penelitian ini adalah 57. Teknik analisis utama yang digunakan adalah analisis linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kuesioner untuk kompensasi, motivasi kerja dan kinerja seluruhnya dinyatakan valid. Kompensasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0.203 dan motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0.389. Kompensasi memiliki hubungan yang kuat terhadap kinerja karyawan dengan nilai korelasi sebesar 0.718 dan motivasi kerja memiliki hubungan yang kuat terhadap kinerja karyawan dengan nilai korelasi sebesar 0.623. Kompensasi dan motivasi kerja memiliki hubungan yang kuat terhadap kinerja karyawan dengan nilai korelasi sebesar 0.799.

Kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 63.9%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah kompensasi dengan koefisien determinasi sebesar 39.8%, sedangkan motivasi kerja koefisien determinasinya sebesar 24.1 %.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study to determine the effect of compensation and work motivation on employee performance PT TASPEN (Persero) Branch Office (KCU) Bandung. This research uses descriptive and verifikatif method. Primary data were obtained by direct research on the object being studied, interviewing and distributing questionnaires, secondary data obtained by conducting literature study and using website. The data of this research is assessed using Likert scale. The population in this study is 57. The main analysis techniques used are multiple linear analysis, multiple correlation and coefficient of determination.*

*The results showed that the questionnaire for compensation, work motivation and performance were all declared valid. Compensation has an effect on employee performance with regression coefficient value of 0.203 and work motivation has an effect on employee performance with regression coefficient value of 0.389. Compensation has a strong relationship to employee performance with a correlation value of 0.718 and work motivation has a strong relationship to employee performance with a correlation value of 0.623. Work compensation and motivation has a strong relationship to employee performance with a correlation value of 0.799.*

*Compensation and motivation of work have a significant and positive effect on employee performance with the value of determination coefficient of 63.9%. Influence of dominant independent variable is compensation with determination coefficient equal to 39.8%, while the work motivation coefficient of determination equal to 24.1%.*

*Keywords: Compensation, Work Motivation and Employee Performance*