

ABSTRAK

Permasalahan pokok dalam penelitian ini adalah efektivitas kerja pegawai pada Kantor Kecamatan Cangkuang Kabupaten Bandung yang masih rendah. Hal ini diduga disebabkan oleh faktor anggaran yang belum disusun secara efektif.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian survey *eksplanatory*, serta analisis jalur (*path analysis*) sebagai analisis statistik. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh anggota populasi yang berjumlah 21 orang.

Secara simultan besaran pengaruh anggaran sebesar 82,908%, sedangkan faktor lain yang tidak diteliti (epsilon) tetapi mempengaruhi terhadap efektivitas kerja pegawai adalah sebesar 17,092.%.

Hasil penelitian yang didasarkan pada hipotesis secara parsial menyebutkan bahwa pengaruh variabel anggaran terhadap efektivitas kerja dapat dideteksi dari besarnya pengaruh masing-masing fungsi-fungsi anggaran. Hasil uji secara parsial menunjukkan bahwa terdapat beberapa fungsi anggaran yang berpengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai dan beberapa fungsi anggaran lainnya tidak berpengaruh. Fungsi-fungsi anggaran yang berpengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai terdiri atas fungsi anggaran sebagai alat perencanaan (X_1) sebesar 6,45%, fungsi anggaran sebagai alat pengendalian (X_2) sebesar 9,37%, fungsi anggaran sebagai alat politik (X_4) sebesar 11,97%, fungsi anggaran sebagai alat Motivasi (X_7) sebesar 28,19%, dan fungsi anggaran sebagai alat menciptakan ruang publik (X_8) sebesar 31,72%, sedangkan fungsi-fungsi anggaran yang tidak berpengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai terdiri atas fungsi anggaran sebagai alat kebijakan fiskal (X_3) sebesar -0,804%, fungsi anggaran sebagai koordinasi dan komunikasi (X_5) sebesar -2,22%, fungsi anggaran sebagai alat penilaian kinerja (X_6) sebesar -1,78%.

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah bahwa anggaran melalui fungsi-fungsi anggaran secara keseluruhan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap ekektivitas kerja pegawai di Kecamatan Cangkuang Kabupaten Bandung, sehingga diharapkan anggaran dapat disusun dengan berbasis kinerja secara tepat sesuai dengan target kinerja tujuan dan sasaran organisasi Kecamatan Cangkuang dalam proses penyelenggaraan pemerintahan kecamatan dan pelayanan publik.

ABSTRACT

A primary issue in this study is the low effectiveness of employees working in the District Office Cangkuang Bandung regency. This is thought caused by budget factors that have not been prepared effectively.

The research method used is quantitative research survey explanatory, with path analysis as statistical analysis. Respondents in this study were all members of a population, it's amount 21 people.

The amount simultaneously of budget influence is 82.908%, while the other factors that were not studied (epsilon) but affect the effectiveness of employee amounted to 17.092.%.

The results are based on partial hypothesis states that influence the effectiveness of the budget variables can be detected from the magnitude of the effect of each budget functions. A partial test results and indicate that there is a budget function that affect employee effectiveness and some other budget functions are not affected. Budget functions that influence the effectiveness of employees consisting of budgets function as a planning tool (X-1) of 6.45%, the budget function as a controlling tool (X-2) of 9.37%, the budget function as a political tool (X-4) by 11 , 97%, the budget function as a motivation tool (X-7) of 28.19%, and the function of the budget as a creating a public space tool (X-8) amounted to 31.72%, while the budget functions that do not affect the effectiveness of employees consisting of functions budget as a fiscal policy tool (X-3) of -0.804%, the budget function as coordination and communication (X-5) of -2.22%, the function of the budget as a tool performance assessment (X-6) of -1.78%.

The conclusion of this study is that the budget through a whole budget functions have a significant influence on employees working in the District ektivitas Cangkuang Bandung District, and is expected that budget structured based by performance appropriate to the target performance goals and objectives of the organization Cangkuang District in the governance process districts and public services.