**ABSTRAK**

**Berdasarkan penelitian yang dilakukan di Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Bandung, diperoleh kenyataan bahwa masih rendahnya tingkat produktivitas kerja pegawai. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menemukan, mengembangkan, dan menerapkan data dan informasi tentang pengawasan dan produktivitas kerja pegawai, serta untuk mengetahui hambatan-hambatan dalam pelaksanaan fungsi pengawasan terhadap produktivitas kerja pegawai, serta usaha untuk meningkatkan dan juga mendapatkan gambaran nyata tentang usaha yang dilakukan.**

**Metode yang digunakan adalah metode *deskriptif analysis*, dengan menggunakan statistik non parametik berdasarkan regresi, serta untuk mengetahui berdasarkan pengaruh Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Bidang Pembinaan dan Infrastruktur Olahraga Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Bandung. Untuk pengumpulan data dilakukan melalui kepustakaan dan penelitian lapangan meliputi observasi, wawancara, dan angket.**

**Hasil analisis berdasarkan uji menunjukkan bahwa terdapat pengaruh pengawasan terhadap produktivitas kerja pegawai sebesar 80,6% dan dikatakan terdapat pengaruh yang erat dan searah, sehingga dapat dikatakan apabila pengawasan berjalan dengan baik maka produktivitas kerja pegawai akan baik pula, begitu juga sebaliknya apabila produktivitas kerja pegawai berjalan dengan baik maka pengawasan akan baik dengan besar hubungan 80,6% dengan kondisi yang menunjukan hubungan yang positif.**

**Kesimpulan baru pembahasan bahwa pengaruh antara pengawasan terhadap produktivitas kerja pegawai terdapat pengaruh yang erat diantara keduanya. Berarti tidak sepenuhnya (variabel terikat) produktivitas kerja tidak hanya berhubungan dengan (variabel bebas) yaitu pengawasan, namun terdapat faktor-faktor lain yang berhubungan dengan kinerja yang dapat di prediksi sebesar 19,4% dengan demikian Hipotesis konseptual sudah teruji.**

***ABSTRACT***

***Based on research conducted at the Office of Youth and Sports Bandung, obtained the fact that the low level of employee productivity. The purpose of this research is to find, develop, and apply data and information about supervision and work productivity of employees, and to know the obstacles in the implementation of supervisory function to work productivity of employees, as well as efforts to improve and also get a real picture of the business undertaken .***

***The method used is descriptive analysis method, using non parametik statistic based on regression, and to know based on the influence of Supervision Against Work Productivity Employees in the Field of Coaching and Infrastructure Sport Office of Youth and Sports Bandung. For data collection is done through the literature and field research includes observation, interviews, and questionnaires.***

***The result of analysis based on test shows that there is influence of supervision on work productivity of employee equal to 80,6% and it is said there is a close and unidirectional influence, so it can be said if supervision goes well hence worker productivity will be good also, vice versa if productivity employee run well then the supervision will be good with a great relationship of 80.6% with conditions that show a positive relationship.***

***The new conclusion of the discussion that the effect of supervision on employee productivity there is a close influence between the two. Means not entirely (variable bound) work productivity is not only related to (independent variable) that is supervision, but there are other factors related to the performance that can be predicted by 19.4% thus conceptual hypothesis has been tested.***

RINGKESAN

Dumasar panalungtikan anu dilakukeun di Dinas Pemuda sarta Olahraga Bandung, diala ku kanyataan yén tingkat produktivitas pagawe. Tujuan ieu panalungtikan nya éta pikeun manggihan, ngembangkeun, sarta nerapkeun data sarta informasi dina kontrol jeung produktivitas pagawe, kitu ogé pikeun ngaidentipikasi sagala halangan dina palaksanaan pangawasan produktivitas pagawe, jeung usaha pikeun ngaronjatkeun sarta ogé pikeun meunangkeun gambar nyata usaha anu di timpahkeun ,

Metodeu dipaké nyaéta métode déskriptif analisis, ngagunakeun statistik non-parametrik dumasar kana régrési, sakumaha ogé nangtukeun dumasar kana pangaruh pengawasan kana Produktivitas Gawé karyawan di Bidang Pembinaan jeung infrasturktur Olahraga Dinas Pemuda sarta Olahraga Bandung. Pikeun pendataan dipigawé ngaliwatan literatur jeung panalungtikan widang kaasup obsérvasi, wawancara, sarta questionnaires.

Hasilna dumasar kana analisis tes némbongkeun yén aya pangaruh pangawasan kana produktivitas pagawe sagede 80,6% sarta ngomong aya pangaruh jeung arah nutup, sangkan bisa ngomong lamun eta mana ogé lajeng mantau produktivitas pagawe bakal alus teuing, sabalikna lamun produktivitas pagawe mana bakal ogé lajeng alus kalayan kontrol hébat 80,6% korelasi kalayan kaayaan anu némbongkeun hubungan positif.

Kasimpulan anyar sawala yén pangaruh pangawasan kana produktivitas pagawe anu raket pangaruh antara aranjeunna. Berarti teu pinuh (nu gumantung variabel) produktivitas tanaga gawé henteu ngan patali jeung (variabel bebas) kontrol anu, tapi aya faktor sejen anu patali jeung kinerja bisa diprediksi ku 19,4% sahingga hipotesis konseptual geus diuji.