**ABSTRAK**

Permasalahan pokok dalam penelitian ini adalah efektivitas kerja pada bidang pengadaan barang dan jasa di perwakilan BKKBN Provinsi Nusa Tenggara Barat yang belum efektif. Masalah ini diduga disebabkan oleh belum dijalankanya sistem pengendalian intern secara terus menerus dan terbuka.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian survey *eksplanatory,* serta analisis jalur (*path analysis*) sebagai analisis statistik. Responden dalam penelitian ini adalah anggota populasi yang berjumlah 30 orang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian intern berpengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai pada bidang pengadaan barang dan jasa di Perwakilan BKKBN Provinsi Nusa Tenggara Barat. Secara simultan besaran pengaruh pengendalian intern sebesar 72,70%, Sedangkan hasil penelitian yang didasarkan pada hipotesis secara parsial menyebutkan bahwa pengaruh variabel pengendalian intern terhadap efektivitas kerja dapat dideteksi dari besarnya pengaruh masing-masing prinsip dari pengendalian intern itu sendiri. Hasil uji secara parsial menunjukan bahwa terdapat beberapa prinsip mengenai pengendalian intern terhadap efektivitas kerja pegawai dan beberapa prinsip yang lainnya tidak memberi pengaruh yang sangat besar. Prinsip-prinsip pengendalian intern berpengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai terdiri atas prinsip pemisahan fungsi ($X\_{1}$) sebesar 6,0%, prinsip prosedur pemberian wewenang ($X\_{2}$) sebesar 32,4%, prinsip prosedur dokumentasi ($X\_{3}$) sebesar 6,9%, prinsip prosedur catatan akuntansi ($X\_{4}$) sebesar 7,2%, prinsip pengawasan fisik ($X\_{5}$) sebesar 20,7%, dan prinsip pemeriksaan intern secara bebas ($X\_{6}$) sebesar 13,9%, Sedangkan faktor lain yang tidak diteliti atau sering disebut epsilon tetapi mempengaruhi terhadap efektivitas kerja pegawai adalah sebesar 27,30.%.

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah bahwa pengendalian intern melalui prinsip-prinsip pengendalian intern secara keseluruhan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap ekektivitas kerja pegawai pada pengadaan barang dan jasa di perwakilan BKKBN Provinsi Nusa Tenggara Barat. dan diharapkan kedepan dapat meningkatkan kinerja yang sesuai dengan praturan yang ada sehingga pencapaian tujuan organisasi tersebut tercapai secara efektif dan efisien.

***ABSTRACT***

*A primary issue in this study is the effectiveness of the work on the procurement of goods and services in BKKBN representatives of West Nusa Tenggara Province is not yet effective. This problem is thought to be caused by the internal control system has not dijalankanya continuous and open.*

*The research method used is quantitative research survey explanatory type of research, as well as path analysis (path analysis) as statistical analysis. Respondents in the study were members of a population of 30 people.*

*The results showed that the effect on the effectiveness of internal control employees working in the procurement of goods and services in BKKBN Representatives of West Nusa Tenggara Province. Simultaneous influence of internal control for the amount of 72.70%, While the results of the study are based on a partial hypothesis states that the effect of variable effectiveness of the internal control of the level of influence can be detected from each of the principles of internal control itself. Partial test results show that there are several principles regarding the effectiveness of internal control employee and several other principles do not provide a huge influence. Principles influence the effectiveness of internal control consists of employees working on the principle of separation of functions (x\_1) of 6.0%, the principle of empowerment procedure (x\_2) of 32.4%, principles of documentation procedures (X\_3) by 6.9%, accounting principles procedures records (X\_4) by 7.2%, the principle of physical surveillance (X\_5) by 20.7%, and the principle of internal audit freely (X\_6) $ 13.9 %, while other factors were not examined or often called epsilon but affect the effectiveness of the employee is at 27.30.%.*

*The conclusion of this study is that the internal control through the principles of internal control as a whole have a significant influence on employee ekektivitas on the procurement of goods and services in BKKBN representatives of West Nusa Tenggara Province. and expected future can improve performance in accordance with existing praturan thus achieving organizational objectives are achieved effectively and efficiently.*