

ABSTRAK

Penempatan pegawai merupakan salah satu hal yang penting dalam proses pencapaian tujuan organisasi, penempatan pegawai yang baik maka akan menghasilkan kinerja pencapaian kinerja yang maksimal. Berdasarkan hasil pengamatan yang peneliti lakukan di Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Sumedang, diperoleh bahwa kinerja pegawai masih rendah, hal ini terlihat dari indikator : kualitas kerja dan ketepatan waktu, peneliti menyimpulkan ini disebabkan oleh faktor pengalaman pegawai yang masih kurang serta latar belakang pendidikan yang tidak sesuai dengan posisi jabatan yang disemban oleh pegawai tersebut sehingga beban pekerjaan tidak sesuai dengan kemampuan pegawai.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metodekuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket/kuesioner, wawancara dan observasi. Sampel yang digunakan sebanyak 43 pegawai Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Sumedang dengan teknik skala linkert. Analisis data yang digunakan adalah analisis korelasi *pearson product moment*.

Adapun hasil penelitian diketahui bahwa Penempatan Pegawai di Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Sumedang termasuk dalam kategori cukup optimal, artinya Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Sumedang dalam proses penempatan pegawai telah memperhatikan indikator-indikator penempatan pegawai. Namun, hal tersebut belum sepenuhnya dilakukan karena keterbatasan sumber daya manusia dan juga hambatan-hambatan lainnya. Kerja Pegawai di Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Sumedang secara keseluruhan termasuk dalam kategori cukup optimal atau tinggi, artinya pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya telah melaksanakan secara efektif dan efisien. Namun, masih ditemukan adanya suatu penyelesaian kerja pada efisiensi kerja masih belum optimal dalam kualitas dan kuantitas dalam bekerja dan pelaksanaan kerja yang sesuai dengan target kinerja yang telah ditentukan sebelumnya.

Hasil penelitian tersebut disimpulkan, bahwa terdapat pengaruh yang signifikan penempatan pegawai terhadap kerja Pegawai di Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan olahraga Kabupaten Sumedang dengan besarnya kontribusi persentase sebesar 67,3%. Ketika proses penempatan pegawai diperbaiki maka akan meningkatkan kerja pegawai. Saran dalam penelitian ini adalah perlu adanya pemberian pelatihan dan pendidikan kepada pegawai sesuai dengan beban pekerjaannya agar mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan sebelumnya.

Kata kunci : Penempatan pegawai, kinerja pegawai

ABSTRACT

Employee placement is one of the important things in the process of achieving organization's goal, good placement will result in maximum performance achievement. Based on the observations that researcher do in the Department of Tourism, Culture, Youth and Sports in Sumedang regency, has found that the performance of employees is still low, it can be seen from the indicators: work quality and punctuality, the researcher concludes it caused by the experience of employees who are still lacking and the education background is not in accordance with the position occupied by the employee, so the workload is not in accordance with the ability of employees.

The research method used in this research is quantitative methods. Data collection techniques used in this study are questionnaires, interviews and observations. The sample used is 43 employees of Tourism, Culture, Youth and Sports of Sumedang with Linkert scale technique. The data analysis used is correlation analysis of *pearson product moment*.

The result of the research Employee Placement in the Department of Tourism, Culture, Youth and Sports in Sumedang District is included in the category quite optimal, that is the Department of Tourism, Culture, Youth and Sports in Sumedang district in the employee placement have paid attention to employee placement indicators. However, it has not been fully done due to limited human resources and also other constraints. Employee work in the Department of Tourism, Culture, Youth and Sports in Sumedang as a whole is included in the category of optimal or high enough, that is in carrying out its work, employees perform effectively and efficiently. However, there is still founded the work completion that is still not optimal in quality and quantity in work and the implementation of work which has been specified.

The result of this research is there is a significant influence of employee placement on the employee's work in Tourism, Culture, Youth and Sports Department of Sumedang Regency with the percentage contribution of 67.3%. When the employee placement process is improved it will increase employee work. Suggestions in this study is the need for the provision of training and education to employees in accordance with the workload to be able to complete the work which has been specified.

Keywords: Employee placement, employee performance

ABSTRAK

Nempatkeun pagawe mangrupa salah sahiji perkawis anu peryogi dina proses pencapaian tujuan organisasi, nempatkeun pagawe anu sae mangka bade ngahasilkeun kinerja pencapaian kinerja anu maksimal. Dumasar kenging paniten anu peneliti pigawe di Dines Pariwisata, Kabudayaan, Kepemudaan sarta Olahraga Kabupaten Sumedang, ditampa yen kinerja pagawe pendek keneh, perkawis ieu katembong ti indikator : kualitas damel sarta ketepatan wanci, peneliti menyimpulkeun ieu jalaran ku faktor pangalaman pagawe anu kirang keneh sarta kasang pengker atikan anu henteu luyu kalawan posisi kalungguhan anu disemban ku pagawe kasebat ku kituna beungbeurat pagawean henteu luyu kalawan pangabisa pagawe.

Padika panalungtikan anu dipake dina panalungtikan ieu the metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data anu dipake dina panalungtikan ieu nyaeta angket/kuesioner, wawancara, sarta observasi. Sampel anu dipake saloba 43 pagawe Dines Pariwisata, Kabudayaan, Kapemudaan, sarta Olahraga di Kabupaten Sumedang kalawan teknik skala linkert. Analisis data anu dipake nyaeta analisis korelasi *pearson product moment*.

Sedengkeun kenging panalungtikan dipikanyaho yen Nempatkeun Pagawe di Dines Pariwisata, Kabudayaan, Kapemudaan sarta Olahraga di Kabupaten Sumedang kaasup dina kategori cekap optimal, hartina Dines Pariwisata, Kabudayaan, Kapemudaan sarta Olahraga di Kabupaten Sumedang dina proses nempatkeun pagawe atos nengetan indikator-indikator nempatkeun pagawe. Nanging, perkawis kasebat tacan sapinuhna dipigawe margi katerbatasan asal tanagi jalmi sarta oge tahanan-tahanan liana. Damel Pagwe di Dines Pariwisata, Kabudayaan, Kapemudaan sarta Olahraga di Kabupaten Sumedang sacara sakabeh kaasup dina kategori cekap optimal atawa luhur, hatina pagawe dina milampah pagawean na atos milampah sacara efektif sarta efisien. Nanging, kapanggih keneh kitu kaayaanana hiji penyelesaian damel dina efesiensi damel tacan keneh optimal dina kualitas sarta kuantitas dina didamel sarta palaksanaan damel anu sesuai kalawan udagan kinerja anu atos dicindekkeun kawitna.

Kenging panalungtikan kasebat disimpulakeun, yen aya pangaruh anu signifikan nempatkeun pagawe ka damel Pagawe di Dines Pariwisata, Kabudayaan, Kapemudaan sarta Olahraga di Kabupaten Sumedang kalawan badagna kontribusi persentase sagede 67,3%. Sabot proses nempatkeun pagawe dibenerkeun mangka bade ngaronjatkeun damel pagawe. Bongbolongan dina panalungtikan ieu teh peryogi kitu kaayaanana pamasihan palatihan sarta atikan ka pagawe luyu kalawan beungbeurat padamel na supados sanggem ngabereskeun pagawean luyu kalawan udagan anu atos dicindekkeun kawitna.

Sanggem konci : Nempatkeun pagawe, kinerja pagawe