

ABSTRAK

Dalam suatu perusahaan, pemimpin dianggap sebagai seorang pribadi yang memiliki kekuasaan tertentu untuk menggerakkan orang lain melakukan usaha bersama guna mencapai tujuan perusahaan. Untuk menjalankan fungsi dan sasaran tujuannya, perusahaan harus menerapkan kepemimpinan yang konsisten serta harus berupaya untuk mempengaruhi, memotivasi dan membuat orang lain mampu memberikan kontribusi demi efektivitas dan keberhasilan organisasi. PT PLN (Persero) Pusharlis UWP IV merupakan suatu perusahaan yang bergerak di dalam bidang *design* dan *reverse engineering* peralatan ketenagalistrikan. Maka PT PLN (Persero) Pusharlis UWP IV memerlukan pegawai yang berkompeten dan dapat membangun hubungan kerjasama yang baik dengan pemimpin maupun rekan kerja, serta harus memiliki motivasi yang tinggi untuk lebih giat dan disiplin dalam bekerja. Oleh karena itu, diperlukan peran pemimpin yang profesional dengan kepemimpinan yang cocok dalam memotivasi pegawainya. Namun pada kenyataannya, masih terdapat masalah pada motivasi kerja pegawai yaitu masih banyaknya pegawai yang selalu datang terlambat saat masuk kerja. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian berupa studi deskriptif dan studi kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT PLN (Persero) Pusharlis UWP IV dengan jumlah 42 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, dapat diketahui bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT PLN (Persero) Pusharlis UWP IV. Diketahui bahwa besarnya pengaruh kepemimpinan tersebut berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi sebesar 40,5% sedangkan budaya organisasi sebesar 29,6% sisanya sebesar 29,9% dipengaruhi oleh variabel atau faktor-faktor di luar variabel penelitian. Hasil penelitian secara keseluruhan menyimpulkan bahwa penerapan kepemimpinan di PT PLN (Persero) Pusharlis UWP IV tergolong dalam kategori cukup baik. Dari sisi budaya organisasi pegawai juga tergolong kategori cukup baik yang berarti kepemimpinan cocok diterapkan untuk menunjang motivasi kerja pegawai di PT PLN (Persero) Pusharlis UWP IV.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai

ABSTRAK

In a company leader regarded as a person who has a certain power to move others to do business together in order to achieve company goals. To carry out the functions and objectives of its objectives, the company must implement a consistent leadership and should seek to influence, motivate and make others able to contribute to the effectiveness and success of the organization. PT PLN (Persero) Pusharlis UWP IV is a company engaged in the design and reverse engineering electrical equipment. PT PLN (Persero) Pusharlis UWP IV need employees who are competent and can establish good cooperation relationship with the leader or co-workers, and must have a high motivation to be more active and disciplined in work. Therefore, it takes the role of leader professional with suitable leadership in motivating employees. But in fact, there are still problems on employees motivation is still the number of employees who always comes too late when to come to work. The method used in this research is quantitative method with this type of research is a descriptive study and causal studies. The population in this study were employees of PT PLN (Persero) Pusharlis UWP IV with a total of 42 respondents. Data were analyzed using simple linear regression analysis. Based on the result of hypothesis testing, it can be seen that the leadership influence on employee performance PT PLN (Persero) Pusharlis UWP IV. It is known that the influence of the leadership is based on the calculating of the coefficient of determination of 40,5% while the organization's culture by 29,6% the remaining 29,9% is influenced by variables or factors outside the research variables. The result of the overall study concluded that the application of the leadership at the PT PLN (Persero) Pusharlis UWP IV falls into the category quite well. The organization culture of the employees are also classified as either category, which means leadership suitable to be applied to support employee motivation at the PT PLN (Persero) Pusharlis UWP IV.

Keywords: *Leadership, Organizational Culture and Employee Performance*