

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, cetakan ke tujuh, PT. Refika Aditama, Bandung.
- Andy Ervan Rachmawan. 2017. Pengaruh konflik peran ganda dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan wanita PT. Infineon Technologies Batam. Jurnal sumber daya manusia, Vol 1, No.2, 45-80.
- Astrani Maherani, 2012. Pengaruh konflik peran ganda dan *fear of success* terhadap kinerja karyawan wanita di PT. Tempo Nagadi, Jurnal kreatif : pemasaran, sumber daya manusia, keuangan, Vol 6 , No.4, 56-144.
- Arif Ramdani. 2013. Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Meningkatkan Semangat Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan (Studi di SKM Unit V PT. Gudang Garam, Tbk Kediri), Jurnal Bisnis dan Manajemen. Vol. 3, No.1, 31-39.
- David. 2015. Analisis *Work-Family Conflict*, Stres Kerja dan Kinerja Wanita Berperan Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia, Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen, Volume 3, No.1, 33-80.
- Fajar Mauladi, 2015. Pengaruh Stres Kerja pada Kinerja Karyawan dengan Kecerdasan Emosional sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta, EFEKTIF jurnal Bisnis dan Ekonomi, Vol 6, No.2, 51-62.
- Hermita. 2011. Pengaruh Stres Kerja pada Kinerja Karyawan dengan Kecerdasan Emosional sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta), EFEKTIF jurnal Bisnis dan Ekonomi, Vol 6, No.2, 6-25.
- Harsono dan Juariyah L. 2011. Pengaruh konflik pekerjaan-keluarga terhadap perilaku suami istri yang bekerja, jurnal ekonomi dan bisnis. Volume 1, No.5. 53-62.
- Ida Ayu Widyaningrum. Yonathan Pongtuluran, Irsan Trichyadinata. 2016. Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Swalayan Era Mart 5000 di Samarinda. Jurnal Manajemen, Vol.2. No.6, 97-116.
- Indra Kurniawan. 2017. Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan wanita di PT. Sinar Sosro. Jurnal Psikologi Industri dan organisasi, Volume 2, No.4, 60-130.

- Jackson dan Yohanes Arianto, 2017. Pengaruh *Work-Family Conflict* Terhadap Kinerja Karyawati PT. Sinta Pertiwi. Jurnal Sumber Daya Manusia, Vol 5, No.1, 99-111.
- Laode Asfahyadin A, Nofal Nur, Taufik, Gusli Topan Sabara, Rosmawaty, Kartini, Mirad. 2017. The Influence Of Work-Family Conflict and Work Stress On Employee Performance, International Journal Of Manajement and Applied Science, Volume 3.
- Malayu S.P. Hasibuan, 2013. Manajemen UMKM dan Sumber Daya Manusia, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Maria Dipang, 2008. Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Manado, Jurnal EMBA, Vol 1, No.3, 45-120.
- Nimas Ayu Putrilaksmi dan Cholicul Hadi. 2012. Hubungan antara konflik peran ganda (*work-family conflict*) dengan kepuasan kerja pada karyawati bagian produksi PT.X, Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi, Volume 1, No.2, 124 – 130.
- Qadoos, Ayesha, Tayyab, Toqeer, dan Haviz. 2015. *The Influence of job stres on employees performance in the industrial sector of Pakistan*. Journal Of Business and management.
- Ratna P. Tjaja. 2000. Wanita Bekerja dan Implikasi Sosial, <http://www.bappenas.go.id>
- Roboth, Jane Y. 2015. Analisis *Work-Family Conflict*, Stres Kerja dan Kinerja Wanita Berperan Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia, Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen, Volume 3, No.1, 33-46.
- Sedarmayanti, 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan kelim, PT. Remaja Sodikarya, Bandung.
- Setiyana. 2013. Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sunan Rubber Palembang Industri Karet, jurnal ekonomi dan bisnis. Volume 1, No.5, 248-400.
- Suci Larasati Mashara, Sri Suwarsi, Aminuddin Irfani. 2016. Pengaruh Konflik Peran Ganda (*Work-Family Conflict*) dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wanita di PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung pada Divisi Sub Direktorat Sdm, Prosiding Manajemen, Vol 3, No.2, 2460-8175.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D, Penerbit Alfabeta, Bandung.

- Suwato dan Donni. 2013. Analisis Kinerja Pegawai di Kecamatan Kota Semarang, *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol 2, No.2, 194-220.
- Triaryati. 2011. Hubungan antara konflik peran ganda (*work-family conflict*) dengan kepuasan kerja pada karyawan bagian produksi PT.X, *Jurnal Psikologi Industri dan organisasi*, Volume 1, No.2, 12-90.
- Wahyu, Titis, Widyaningrum. 2017. Pengaruh komitmen organisasional, stres kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Lokatex Pekalongan. *Jurnal sumber daya manusia*, Vol 3. No.2, 145-166.
- Wrismi Darmayanti, Budi Nurhardjo, Markus Apriono. 2015. Pengaruh Konflik Peran Ganda (*Work-Family Conflict*), Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pekerja Wanita Melalui Komitmen Organisasi Pada PT. Mangli Djaya Raya), *Artikel Ilmiah Mahasiswa*.
- Yavas, U & Babakus. 2008. "*Attitudinal And Behavioral Consequences of Work-Family Conflict And Family-Work Conflict: Does Gender Matter?*". *International Journal Of Service Industry Management*, Vol 19, No.1. 123-144.
- Zou, Chen dan Shein. 2011. Sources Of Work-Family Conflict : A Sino-US Comparison of The Effect Of Work and Family Demands. *Academy Management Journal*, Vol 43, No.1, 24-150.