

DAFTAR PUSTAKA

- Badan Kepegawaian Negara. 2013. Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Manajerial Pegawai Negri Sipil. Jakarta.
- DeCenzo, D. A., Robbins, S. P., & Verhulst, S, L. 2013. *Fundamentals of Human Resource Management 11th edition*. New Jersey:John Wiley & Sons, Inc.
- Dessler, Garry. 2013. *Human Resource Management – Thirteenth Edition*. New Jersey: Prentice Hall.
- Malayu, Hasibuan. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Rosda.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. 2011. *Human Resource Management – Thirteenth Edition*. Ohio: Cengage Learning.
- Pemerintah republik Indonesia. 2011. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46. Jakarta
- Pradiningrum, E. R., Lestari., & Santoso, S. 2013. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kota Semarang. Semarang: Journal of Public Policy and management Review Volume 2, Nomor 3.
- Punu, A. S., Rompas, W. Y., & Tampongangoy, D. L. 2013. Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kompetensi Kerja Aparatur Di Sekretariat Daerah Kota Tomohon. Jurnal Administrasi Publik Vol. 3 No. 004.
- Riani, A. L., 2011. Budaya Organisasi. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Shahzadi Irum, Javed Ayesha, Pirzada Shahzaib Syed , Nasreen Shagufta, Khanam Farida, 2014. Impact of Employee Motivation on Employee Performance. *European Journal Of Business and Management*. Vol 6, No 23.
- Srinivas R, K. 2013. Competency-Based Human Resource Management. Delhi: PHI Learning Private Ltd.

- Sugiyono, 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suprpto, 2013, Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan sebagai Moderating Variabel, Vol 3, No 1.
- Uju S. Muogbo. 2013. The Influence of Motivation on Employees' Performance: A Study of Some Selected Firms in Anambra State. *An International Journal of Arts and Humanities Bahir Dar, Ethiopia*. Vol 2, No 7.