

Abstrak

Penelitian ini dilatar belakangi masih rendah nya tingkat kinerja pegawai aparatur pada Badan Pendapatan Pengelolaan Keuangan Aset Daerah Kabupaten Bintang . Permasalahan ini disebabkan Karena pelaksanaan Pengembangan Sumber Daya manusia Aparatur belum dilakukan dengan maksimal.

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh Pengembangan Sumber daya manusia Aparatur terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Badan Pendapatan Pengelolaan Keuangan Aset Daerah Kabupaten Bintang

Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Variable dalam penelitian ini adalah menggunakan satu variabel independent yaitu Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur terhadap variable dependent yaitu Prestasi Kerja Pegawai. Penelitian ini menggunakan metode sampling dengan responden sebanyak 59 orang . tehnik pengumpulan data menggunakan observasi non partisipan, wawancara terstruktur, dan angket tertutup.

Metode analisis yang digunakan adalah uji kualitas data, uji validitas, uji realibilitas, uji regresi linier sederhana dan uji koefisien determinasi. Berdasarkan analisis data statistic , indicator-indikator dalam penelitian bersifat valid dan reliabel.

Hasil penelitian yang didasarkan oleh hipotesis secara parsial menunjukkan bahwa variabel PSDM aparatur berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Pegawai

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah pelaksanaan pengembangan Sumber daya manusia merupakan variable yang sangat penting untuk meningkatkan Prestasi kerja pegawai yang berorientasi dalam menciptakan tata kelola pemerintah yang baik dalam memecahkan berbagai masalah yang dihadapi pada di Badan Pendapatan Pengelolaan Keuangan Aset Daerah Kabupaten Bintang

Kata kunci : *Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur, Prestasi Kerja Pegawai, Penelitian asosiatif, tata kelola pemerintah yang baik*

Abstract

This research on the background is still low its level of employee performance at Badan Pendapatan Pengelolaan Keuangan Aset Daerah Kabupaten Bintan This problem in Because the implementation of Human Resource Development employe has not been done with the maximum.

The research aims to analyze the influence of Human Resource Development on Employee Work Achievement at Badan Pendapatan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Bintan

This research is an associative research with quantitative approach Variable in this research is using one independent variable namely Human Resource Development against the dependent variable that is Employee Job Performance. This study used sampling method with respondents as many as 59 people. data collection techniques using non participant observassi, structured interviews, and closed questionair

The method of analys used is data quality test, validity test, reliability test, simple linear regression test and coefficient of determination test. Based on statistical data analysis, the indicators in the research are valid and realiable.

Result of research which is based by hypothesis partially show that variable Human resource development have a positive and significant impact on Employee Performance

The conclusion in this study is the implementation of human resources development is a very important variable to improve

to improve Employee oriented work performance n creating good governance in solving the various problems faced at Badan Pengelolaan Keuangan Aset Daerah Kabupaten Bintan

Keywords: Human Resource Development, Employee Performance, Associative Research, Good Governance

Ringkesan

Anu jadi dumasar dina panalungtikan ieu tingkat low miboga aparat kinerja pagawe di Badan Pajeg Pengelolaan Keuangan Regional asset Kacamatan Bintan. masalah ieu disababkeun Kusabab palaksanaan aparatatur Sumberdaya Asasi Manusa teu acan rengse nepi maksimum dina.

Ulikan ieu dianalisis efek dipikaresep Sumberdaya Asasi Manusa aparat arah Proyék paningkateun karyawan di Pausahaan Pajeg Pengelolaan Keuangan Regional asset Kabupaten Bintan

ieu panalungtikan nya éta associative kalawan pendekatan kuantitatif. Variabel dina panalungtikan nya éta ngagunakeun hiji variabel bebas, nyaéta Reformasi Pembangunan Sumberdaya Asasi Manusa variabel terikat, nyaéta pagawe paningkateun proyék. Ulikan ieu ngagunakeun métode sampling jeung responden saloba 59 jalemi. téhnik observassi pendataan maké non-pamilon, wawancara terstruktur, sarta di tanyakeun ditutup.

métode analitis dipaké nyaéta kualitas data, validitas, uji réliabilitas, test na nguji hiji koefisien régrési liniér sederhana tekad. Dumasar analisis data statistik, di indikator dina pangajaran anu valid tur realiablel

Hasil ulikan anu ieu dumasar kana hipotesa parsial nunjukeun yen aparat PSDM variabel dampak positif jeung signifikan dina Paningkateun Proyék pagawe Kacindekan tina panalungtikan nya éta palaksanaan ngembangkeun SDM ngarupakeun variabel anu penting pisan pikeun ngaronjatkeun kinerja karyawan di nyieun hiji spasi berorientasi good governance dina ngarengsekeun sagala rupa masalah di Badan Pajeg Pengelolaan Keuangan Regional asset Kabupaten Bintan

Konci: Asasi Manusa aparatatur , Proyék Paningkateun pagawé, associative Panalungtikan, kalola pamarintah nu bageur