**DAFTAR PUSTAKA**

A.A. Anwar Prabu Mangku Negara. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, PT. Remaja Rodakarya, Bandung.

Aditya Yudanegara (2014). Pengaruh kompensasi dan Disiplin kerja pegawai terhadap motivasi Kerja serta implikasinya pada kinerja Pegawai dinas pendidikan kota bandung. Jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi Vol 4, No 3 (2014): JE Vol. 4 No. 3 Hal. 102-221

Adiningrum, Hapsari. 2014. Buku Pintar ASI Eksklusif. Jakarta: Pustaka Alkautsar Group

Agus Maulana.2012. Manajemen Strategik. Jakarta: Binarupa Aksara.

Agus Dharma, 2010, Manajemen Supervisi. Jakarta: Rajawali Press

Alex S. Nitisemito, 2012. Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga. Jakarta : Ghalia Indonesia

Bejo Siswanto. 2011. Manajemen Tenaga Kerja Rancangan dalam Pendayagunaan dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja. Bandung : Sinar Baru.

Bernardin & russel. 2011. Human Resource Management an Experimental approach, McGraw Hill in, Singapore.

Davis, Keith dan John W. Newstrom. 2015. Perilaku Dalam Organisasi. Jakarta : Erlangga.

Dessler, Gary. 2012. Human Resource Management. New Jersey : John Willey and sons.

Denny Rachmat (2013). Pengaruh Disiplin kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT.Asuransi Jasa Indonesia (Persero) Cabang Bandung Ritel. Jurnal Ekonomi Bisnis, 14(3), hal 216-217

Edward Tanujaya. 2016. management, edisi kelima jilid satu, Erlangga, Jakarta.

Gouzali, Saydam. 2012. MSDM, Djambatan, Jakarta.

Helmi, Noor Zairin. 2013. Trigger Finger. Buku Ajar Gangguan Muskuloskeletal. Jakarta: Penerbit Salemba Medika.

Henry Simamora. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi III, STIE YKPN, Yogyakarta.

Ika Ruhana (2016). Pengaruh Disiplin kerja karyawan terhadap motivasi dan kinerja (studi pada karyawan pt perkebunan nusantara x (pg watoetoelis) sidoarjo) Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 13 (2), hal. 151-161.

Komag Ardana (2012). Pengaruh Disiplin kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Bandung. Jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi Vol 4, No 3 (2012): JE Vol. 4 No. 3 Hal. 102-221

Simamora, Henry. 2015. Membuat Karyawan Lebih Produktif Dalam Jangka Panjang (Manajemen SDM). Yogyakarta: STIE YKPN.

Suharsih. (2011). Kepemimpinan Transformal Dalam Era Perubahan Organisasi. Jurnal Management dan Bisnis

Malayu S.P. Hasibuan. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Bumi aksara, Jakarta.

Maria Ulfa (2012). Pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan (studi pada karyawan auto 2000 malang sutoyo). Jurnal Ekonomi, 21 (3), hal. 20-25

Mathis, Robert. L., Jackson, Jhon. H. Jackson. 2012. Human Resource Management 9th ed. Singapore : Thomson Learning Asia.

Mondy, R. Wayne. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Erlangga, Jakarta.

Moekizat. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: CV Mandar Maju.

Nanang Rifai (2012). Pengaruh Disiplin kerj penempatan kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan Pada bank syariah mandiri cabang malang. Jurnal manajemen sumber daya manusia, VOL. 6, NO. 1, April 2012: 42-48

Nawawi. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif. Yogyakarta : Gajahmada University Press.

Robbins, Stephen P. Timothy A. Judge. 2007. Organizational Behavior. 12th ad. New Jersey : Pearson Education, Inc.

Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge, 2012. Perilaku Organisasi (Organizational Behavior). Edisi Keduabelas. Penerjemah Diana Angelica. Jakarta: Penerbit Salemba Empat

Sadili Samsudin. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia, CV Pustaka Setia, Bandung.

Sedarmayanti 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil, PT. Refika Aditama, Bandung.

Siagian, sondang P. 2007. manajemen sumber daya manusia. Jakarta : penerbit bumi aksara.

Sugiyono. 2009. Metode Penelitian Bisnis. CV. Alfabeta, Bandung.

Susi Pujianti (2014). Pengaruh Disiplin kerja Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT.Bank Muamalat Indonesia, Tbk Cabang Medan. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 10 (2), hal. 124-135.

Sutrisno, Edy. 2011. Manajemen sumber daya manusia. Jakarta : prenada media grup.

Steers, Richard. M., Porter Lyman. W. 2015. Motivation and Work Behavior . Fifth edition. New Jersey McGraw-Hill, inc.

Suwanto, H. priansa. Donni Juni. 2011. Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Binis. Bandung: Alfabeta.

Suyadi, Prawirosentono. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan. Yogyakarta: BPFE.

Tanujaya, Edward.2016. Manajemen sumber daya manusia.

T. Hani Handoko. 2011. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, BPFE, Yogyakarta.

Umi Narimawati (2012). Program Pelatihan dan Disiplin kerja Kemballi (Replacement) Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan PT.Gunung Madu Plantation Lampung Jurnal Ekonomi, 21 (3), hal. 20-25

Veitzhal Rivai dan ella Jauvani.2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Perusahaan Ke Praktik, Edisi ke-1, Rajawali pers, Jakarta.

Wibowo, 2011. Manajemen Kinerja, Edisi keempat, Rajawali Pers, Jakarta.

Wirawan. 2012. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi dan Penelitian. Jakarta: Salemba Empat.

Yanda Bara Kusuma 2013 Pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja, Kepuasan kerja, dan kinerja karyawan (studi pada karyawan tetap pt. Otsuka indonesia di Lawang, malang) Jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi Vol 4, No 3 (2016): JE Vol.4 No.3 (2013) Hal. 001-101