**ABSTRAK**

Penelitian ini diawali dengan adanya temuan indikasi masalah yang terdapat pada kinerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat yang masih dibawah rata-rata. Masalah kinerja pegawai ini dapat dilihat dari disiplin kerja pegawai yang masih rendah dan kepemimpinan yang diterapkan cenderung kurang dapat diterima oleh pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Adapun polpulasi dalam penelitian ini yaitu sebanyak 134 orang pegawai, dengan menggunakan penelitian sensus dimana semua anggota populasi di jadikan responden. Teknik pengumpulan data yang dilakukan oleh penulis adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Alat analisis data adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Penelitian ini menghasilkan pengaruh disiplin kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai kuat dan positif yaitu sebesar 0,717 atau 71,7%, Kontribusi variabel disiplin kerja terhadap variabel kinerja pegawai sebesar 26,532%, dan kontribusi variabel kepemimpinan terhadap variabel kinerja pegawai sebesar 45,236%. Uji hipotesis menghasilkan penerimaan hipotesis alternative yang berarti disiplin kerja dan kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, Kepemimpinan, dan Kinerja Pegawai

***ABSTRACT***

*This study begins with the findings of indications of problems that existed in the performance of West Java Youth and Sports Department employees who are still below the average. Employee performance problems can be seen from the discipline of employee work is still low and the leadership applied tends to be less acceptable by employees.*

*This study aims to determine how much influence the discipline of work and leadership on the performance of employees at the Office of Youth and Sports West Java Province. The method used in this research is descriptive and verifikatif method. The polpulation in this research is as many as 134 employees, using a census study where all members of the population in the respondents make. Data collection techniques undertaken by the authors are observation, interviews, and questionnaire dissemination. Data analysis tool is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of determination analysis and hypothesis test.*

*This research resulted the influence of work discipline and leadership on the performance of strong and positive employee that is equal to 0,717 or 71,7%, contribution of variable of work discipline to employee performance variable equal to 26,532%, and contribution of leadership variable to employee performance variable equal to 45,236%. Hypothesis test resulted acceptance of alternative hypothesis which means work discipline and leadership have an effect on to performance of officer of Department of Youth and Sports of West Java Province.*

***Keywords****: Work Discipline, Leadership, and Employee Performance*