

## ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya berkurangnya rata – rata jumlah karyawan yang disebabkan oleh Disiplin Kerja yang masih rendah dan kurangnya kenyamanan Lingkungan Kerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Afektif Karyawan pada UMKM Sentra Industri Rajut Binong Jati di Bandung secara parsial maupun simultan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, populasi penelitian ini berjumlah 1200 karyawan bagian produksi dan di ambil sebagai sampel sebanyak 300 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *non probability sampling*. Sedangkan teknik pengumpulan data penelitian melalui observasi, wawancara, dan kuesioner tertutup dengan skala *likert*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Afektif dengan  $R_{\text{square}}$  sebesar 41,2% dan sisanya sebesar 59,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di teliti, dan secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Komitmen Afektif Sebesar 30,7% dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Komitmen Afektif sebesar 7,7%.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Afektif Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study begins with the discovery of the average reduction in the number of employees caused by the Discipline Work is still low and the lack of comfort Working Environment employees. The purpose of this study is to determine the effect of Work Discipline and Work Environment on Affective Commitment Employees at Sentra Industro Rajut Binong Jati in Bandung partially or simultaneously. The type of this research is quantitative research, the population of this study amounted to 1200 employees of production and taken as a sample of 300 respondents. Sampling using non probability sampling technique. While the technique of collecting research data through observation, interview, and closed questionnaire with Likert scale.*

*The results showed that simultaneously Work Discipline and Work Environment significant effect to Affective Commitment with Rsquare by 41.2% and the rest of 59.8% is influenced by other variables that are not in carefully, and partially Work Discipline effect to Affective Commitment of 30 , 7% and the Work Environment effect to the Affective Commitment of 7.7%.*

*Keywords: Work Discipline, Work Environment, and Affective Commitment*