

ABSTRAK

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi, atau perusahaan tanpa aspek manusia sulit kiranya organisasi untuk mengemban misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Dengan meningkatkan kualitas sumber daya manusia diharapkan dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai. Banyak faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja salah satunya kepemimpinan dan prestasi kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh kepemimpinan dan prestasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada dua koperasi di kota Bandung (studi kasus pada Koperasi Pegawai Pemerintahan Kota Bandung dan Koperasi Pegawai Dinas Pendidikan Jawa Barat), Serta untuk mengetahui apakah ada perbedaan kepuasan kerja pada kedua koperasi tersebut. Dengan jumlah 74 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan studi kepustakaan dan studi lapangan yang dilakukan dengan cara observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Metode analisi data yang digunakan adalah analisi regresi linier berganda, korelasi berganda, uji beda rata-rata menggunakan *independent sample t test*, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kepemimpinan dan prestasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada dua koperasi di kota Bandung, secara parsial prestasi kerja lebih besar pengaruhnya terhadap kepuasan kerja pegawai dibandingkan kepemimpinan. Dan tidak terdapat perbedaan kepuasan kerja pada kedua koperasi tersebut.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Prestasi Kerja, dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Humans are the most important resource in an organization, agency, or company without human aspects it is difficult for the organization to carry out the mission and objectives that have been set. By improving the quality of human resources is expected to improve employee performance. Many factors affect the performance of one of them leadership and compensation.

This study aims to determine the magnitude of the influence of leadership and work achievement sat on the job satisfaction of employees in two cooperatives in the city of Bandung (case study on Bandung City Government Employees Cooperative and West Java Education Employees Cooperative, And to determine whether there are differences in performance in both cooperatives. With 74 respondents. Data collection techniques used library study and field study conducted by way of observation, interviews, and the spread of questionnaires. Data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation, average difference test using independent sample t test, and coefficient of determination.

The results showed that there is influence of leadership and work achievement on job satisfaction of employees in two cooperatives in the city of Bandung, partially greater work achievement effect on job satisfaction than leadership. And there is no difference in job satisfaction in both cooperatives.

Keywords: Leadership, Work Achievement, and Job Satisfaction