

ABSTRAK

Produktivitas kerja merupakan salah satu ukuran yang sering dipergunakan dalam menentukan efektivitas suatu perusahaan. Sebuah perusahaan tidak akan dapat berkembang apabila produktivitas kerja karyawannya rendah, oleh karena itu dibutuhkan perhatian terhadap faktor-faktor yang dapat mempengaruhinya. Pemberdayaan dan kompetensi merupakan faktor yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan suatu perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pemberdayaan dan kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. KAI (Daop 2) Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 55 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner dan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberdayaan dan kompetensi kerja karyawan dapat dikatakan cukup, sehingga produktivitas kerja yang dihasilkan juga berada dalam katagori cukup. Pemberdayaan dan kompetensi secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Pemberdayaan secara parsial kerja memberikan kontribusi yang lebih besar dalam mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci : Pemberdayaan, Kompetensi dan Produktivitas Kerja