

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat, berdasarkan hasil penelitian diperoleh masalah mengenai Prestasi Kerja yaitu kurangnya hasil kerja pegawai dalam mencapai target program 300 doktor, di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat bertanggungjawab mewujudkan target tersebut dan kurangnya inisiatif Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat dalam meningkatkan kompetensi sesuai kebutuhan organisasi. Hal ini disebabkan oleh kompetensi yang belum di jalankan sesuai dengan indikator-indikatornya, kurangnya minat Pegawai Pemerintah Provinsi Jawa Barat dalam mengikuti kegiatan program 300 doktor dan kurangnya pemahaman Pegawai mengenai kondisi kerja di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengumpulkan data dan informasi tentang adakah pengaruh kompetensi terhadap prestasi kerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat, mengenai hambatan-hambatan apa saja yang dihadapi oleh Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat dalam meningkatkan kompeten dan menerapkan usaha-usaha yang harus dilakukan untuk mengatasi hambatan-hambatan dalam meningkatkan kompetensi terhadap prestasi kerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat.

Metode penelitian yang di gunakan oleh peneliti adalah metode penelitian kuantitatif, metode kuantitatif adalah metode penelitian yang digunakan untuk meneliti pada populasi dan sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrument penelitian, analisis data bersifat kuantitatif atau statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan penelitian kepustakaan, penelitian lapangan diantaranya observasi non partisipan, wawancara kepada Kepala Badan Kepegawaian Daerah, Kepala Bidang Pengadaan dan Mutasi, Kepala Bidang Pengembangan Karir serta dengan pegawai yang bekerja di Subbagian Kepegawaian dan Umum Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat, angket yang disebarkan kepada 34 responden Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat dan studi dokumentasi. Teknik analisis data dilakukan dengan uji validitas, uji reliabilitas dan uji regresi.

Penelitian ini memperoleh hasil yaitu pengaruh kompetensi terhadap prestasi kerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat menunjukkan pengaruh yang sangat kuat, sehingga hipotesis penelitin konseptual mengenai pengaruh kompetensi terhadap prestasi kerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat teruji.

## RINGKESAN

Panalungtikan ieu dipigawé dina Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat, dumasar hasil diala ku masalah performance proyék nyaéta kurangna gawé pagawé di achieving program target 300 doktor, dimana program mangrupa prioritas Sumber Daya Manusia Pausahaan Propinsi Jawa Barat sarta kurangna prakarsa pagawe Kepegawaian Agénsi Pemprov Jabar dina enhancing kompetensi anu luyu jeung kabutuhan organisasi urang. Ieu alatan dina kompetensi anu teu acan ngajalankeun luyu jeung indikator, kurangna minat dina Jawa Propinsi Pamaréntahan karyawan Kulon di handap kagiatan 300 program doktor sarta kurangna pamahaman ngeunaan kaayaan kerja di pagawe Kepegawaian Agénsi Propinsi Jawa Barat. Tujuan pangajaran ieu pikeun ngumpulkeun data sarta informasi ngeunaan téh aya pangaruh kompetensi dina kinerja karyawan di Service Agénsi Sipil Propinsi Jawa Barat, anu halangan naon Nyanghareupan ku pagawe Kepegawaian Agénsi Propinsi Jawa Barat di enhancing a kompeten sarta ngalaksanakeun usaha kudu dipigawé pikeun nungkulan éta halangan dina ngaronjatkeun kompetensi dina kinerja karyawan di Daearh Kepegawaian Agénsi Propinsi Jawa Barat.

Metoda panalungtikan nu digunakeun ku panalungtik téh métode panalungtikan kuantitatif, métode kuantitatif anu métode panalungtikan dipaké pikeun nguji populasi jeung sampel nu tangtu, maké alat pendataan panalungtikan, analisis data kuantitatip atawa statistik, jeung Tujuan ka nguji hipotésis yén geus disetel. Data dikumpulkeun ku panalungtikan perpustakaan panalungtikan widang diantara observasi non-pamilon, wawancara ka Kepala Service Sipil Badan, Kepala Ngayakeun jeung Gerakan, Kapala Widang Pangwangunan Karir jadi ogé jeung karyawan anu dianggo di Divisi Badan Kepegawaian sarta Badan Pakasaban Umum Propinsi Jawa Barat, questionnaires disebarkeun ka 34 responden pagawe Kepegawaian Agénsi Propinsi Jawa Barat jeung dokuméntasi. Téhnik analisis data dipigawé ku validitas, uji réliabilitas sarta uji regression.

Ulukan ieu dicandak ngahasilkeun nyaeta kompetensi pangaruh kana kinerja karyawan di Pausahaan Sumber Daya Manusa di Pemprov Jabar nembongkeun pangaruh pisan kuat, sahingga penelitin hipotesa konseptual ngeunaan pangaruh kana kompetensi pagawe kinerja gawe dina Board Pakasaban Daerah propinsi Jawa Barat diuji.

## **ABSTRACT**

This research was conducted at the Regional Personnel Board of West Java Province, based on the results of research in obtaining problems regarding Job Performance is the lack of employee work in achieving the target of 300 doctoral programs, where the program became the priority of the Regional Personnel Board of West Java Province and the lack of initiative Personnel Agency Personnel West Java Provincial Region in improving the competence according to the needs of the organization. This is caused by the competence that has not been run in accordance with the indicators, the lack of interest of West Java Provincial Government Officials in following the program activities 300 doctors and lack of understanding of employees about working conditions in the Regional Personnel Board of West Java Province. The purpose of this study is to collect data and information about any influence of competence on employee performance in the Regional Personnel Board of West Java Province, on what constraints faced by Employees of Regional Personnel Board of West Java Province in improving the competent and apply the efforts must be done to overcome the obstacles in improving the competence of employee performance in Employment Agency Daerah West Java Province.

The research method used by the researcher is quantitative research method, quantitative method is research method used to research on population and certain samples, data collection using research instrument, quantitative or statistical data analysis, with the aim to test the hypothesis that has been set. Technique of collecting data is done by library research, field research such as non participant observation, interview to Head of Regional Personnel Agency, Head of Procurement and Mutation, Head of Career Development and also employee who work in Sub-Division of Personnel and General Regional Personnel Board of West Java Province, which was distributed to 34 respondents of the Regional Personnel Service Board of West Java Province and documentation study. Data analysis technique is done by validity test, reliability test and regression test.

This study obtained the result of the influence of competence on employee performance in the Regional Personnel Board of West Java Province showed a very strong influence, so the hypothesis of conceptual research on the influence of competence on employee performance in the Regional Personnel Board of West Java province tested.