**ABSTRAK**

Kinerja pagawe teh nyaeta pedaran pencapaian ku pagawé atawa grup dina organisasi dina palaksanaan kagiatan, program, kawijakan dina raraga ngawujudkeun visi, misi, jeung tujuan organisasi anu geus ditunjuk.

Dumasar hasil panalungtikan sarta observasi anu geus dipigawé di Kantor Kecamatan penyidik ​​Panawangan Ciamis, peneliti manggihan yén pagelaran kurang maksimal dilakukeun ku pagawaena. Penelitian boga tujuan pikeun nganalisis faktor nu mangaruhan kinerja pagawe.

Metodeu dipaké nyaéta métode panalungtikan survéy, téhnik pendataan sarta widang panalungtikan diwangun ti obsérvasi, wawancara, sarta kuisioner anu disebarkeun ka responden saloba 20 karyawan ku ngagunakeun skala linkert. alat nu analitik dipaké nyaéta analisis régrési liniér sababaraha maké SPSS20.

Halangan anu peneliti kapanggih nyaéta karyawan anu kakurangan dina impetus digawekeun, kurangna hubungan antara sasama pagawé digawé parah, sareng inohong nu Mayar kirang perhatian ka prosés motivating karyawan.

Usaha anu peneliti sugan aya ningkatkeun potensi karyawan on pakasaban, ngaronjatkeun koordinasi diantara karyawan, tur ganjaran ku kapamimpinan ka pagawé nu geus dipigawé karya optimal.

Hasil parsial tes hipotesa némbongkeun yén: (1) butuh prestasi émpiris, boga pangaruh signifikan dina kinerja pagawe. (2) butuh karaketan boga pangaruh signifikan dina kinerja pagawe. (3) butuh kakuatan boga pangaruh signifikan dina kinerja pagawe.

 Konci: motivasi pagawe, kinerja pagawe.