**ABSTRAK**

Kinerja merupakan gambaran mengenai pencapaian oleh pegawai atau kelompok dalam organisasi dalam pelaksanaan kegiatan, program, kebijaksanaan guna mewujudkan visi, misi, dan tujuan organisasi yang telah ditetapkan sebelumnya.

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pengamatan yang telah peneliti lakukan di Kantor Kecamatan Panawangan Kabupaten Ciamis, peneliti menemukan kurang maksimalnya kinerja yang dilakukan oleh pegawainyaPenelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai.

Metode yang digunakan adalah metode penelitian survey, teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara, dan angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 20 orang pegawai dengan menggunakan skala linkert. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS20.

Hambatan yang peneliti temukan adalah para pegawai yang kurang memiliki dorongan dalam bekerja, kurangnya hubungan kerja antar sesama pegawai yang buruk, dan pimpinan yang kurang memperhatikan proses pemotivasian terhadap pegawainya.

Upaya yang peneliti lakukan adalah peningkatan potensi pegawai dalam pekerjaannya, meningkatkan koordinasi antar pegawai, dan pemberian reward oleh pimpinan kepada pegawai yang telah melakukan pekerjaan dengan optimal.

Sebagian hasil pengujian hipotesis menunjukan bahwa: (1) Kebutuhan berprestasi secara empirik, telah memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai. (2) Kebutuhan berafiliasi telah memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai. (3) Kebutuhan kekuasaan telah memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

**Kata Kunci : motivasi kerja, kinerja pegawai.**