

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu aset penting dalam organisasi karena dapat memberikan kontribusi positif terhadap produktivitas. Peningkatan produktivitas harus didukung dengan peningkatan sumber daya manusia, yang dapat dipengaruhi oleh disiplin yang tinggi serta kompensasi yang tepat agar dapat bekerja secara produktif dalam mencapai tujuan yang ditentukan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana disiplin dan kompensasi terhadap produktivitas karyawan Usaha Kecil Dan Menengah (UKM) Sentra Sepatu Cibaduyut. Sampel dalam penelitian ini adalah 50 karyawan UKM Sentra Sepatu Cibaduyut sebagai responden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif serta kuesioner sebagai alat pengumpul data responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan disiplin dan kompensasi memiliki pengaruh sebesar 65,2% dan berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan. Secara parsial menunjukkan bahwa disiplin memiliki pengaruh sebesar 28,9% dan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, dan kompensasi memiliki pengaruh sebesar 34,8% dan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas karyawan..

Kata Kunci: Disiplin, Kompensasi, Produktivitas Karyawan

ABSTRACT

Human resources is one of the important assets in the company, because it can contribute positively to productivity. Increased productivity must be supported by an increase in human resources, which can be influenced by high discipline and appropriate compensation in order to work productively in achieving the goals set.

This study aims to find out how the discipline and compensation for the employee productivity of SME (Small Medium Enterprise) Sentra Sepatu Cibaduyut. The sample in this research is SME Sentra Sepatu Cibaduyut 50 employees as a respondents. This study uses quantitative approach and questionnaire as a means of collecting data of respondents.

The results showed that simultaneously discipline and compensation have an influence of 65.2% and have a positive effect on employee productivity. Partially shows that the discipline has an influence of 28.9% and has a positive and significant effect on employee productivity, and compensation has an effect of 34.8% and has a positive and insignificant effect on employee productivity.

Keyword: Discipline, Compensation, Productivity