

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Matahari Department Store Cabang Bandung Indah Plaza. Penelitian ini berdasarkan studi empiris dengan teknik random sampling pada pengumpulan data. Data didapatkan berdasarkan survey ke 100 karyawan sebagai responden di Matahari Department Store Cabang Bandung Indah Plaza. Teknik pengumpulan data ini menggunakan kuesioner dan wawancara kepada beberapa karyawan sebagai penelitian awal. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kuesioner teruji valid dan reliabel. Metode analisis menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif. Dalam pengujian hipotesis menunjukkan hasil bahwa kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan. Hasil dari perhitungan statistik, variabel motivasi memiliki pengaruh terbesar dalam penelitian ini yaitu sebesar 39.3% dimana total pengaruh dari kompensasi dan motivasi terhadap kinerja adalah sebesar 55.4%.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi kerja, Kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation and work motivation on the performance of employees of Matahari Department Store Bandung Indah Plaza Branch. This research is based on empirical studies with random sampling techniques in data collection. Data was obtained based on a survey of 100 employees as respondents at Matahari Department Store Bandung Indah Plaza Branch. This data collection technique uses questionnaires and interviews with several employees as initial research. The results showed that the questionnaire was valid and reliable. Analysis method uses descriptive and verification analysis. In testing the hypothesis shows the results that compensation and work motivation have a positive effect on employee performance. The results of statistical calculations, the motivation variable has the greatest influence in this study that is equal to 39.3% where the total effect of compensation and motivation on performance is 55.4%.

Keyword : Compensation, Work motivation, Employee performance.