ABSTRAK

Penulisan ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai “Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Grandtex Kota Bandung”. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan ilmu manajemen khususnya manajemen sumber daya manusia dan perilaku organisasi. Bagi departemen sejenis maupun praktisi, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan informasi yang berguna tentang pentingnya peran kepemimpinan, budaya organisasi dan kompensasi dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah analisis data yang digunakan adalah metode survey dengan menggunakan kuesioner disertai dengan teknik observasi. Pengumpulan data di lapangan dilaksanakan pada tahun 2015 yakni analisis data menggunakan analisis Jalur (*Path Analysis*).

 Hasil pengujian penelitian ini mengungkapkan bahwa Fungsi Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Grandtex di Kota Bandung secara umum sudah relatif baik. Hasil penelitian menyatakan bahwa ditemukan adanya pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan dan budaya organisasi serta kompensasi terhadap kinerja serta pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci : Fungsi Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Kinerja

ABSTRACT

 This research aims to obtain empirical evidence about "The Influence of Leadership and Organizational Culture on Employee Performance at PT. Grandtex Bandung "The results of this study are expected to contribute in the development of management science, especially human resource management and organizational behavior. For similar departments and practitioners, the expected results of this study can provide useful information about the importance of the role of leadership, organizational culture in upya improve employee performance.

 The method used is the analysis of the data used is interview using a questionnaire along with observation techniques. Field data collection conducted in 2015 which analyzed using Path (Path Analysis).

 The test results of this study revealed that Leadership, Organizational Culture and Employee Performance at PT. Grandtex in the city of Bandung in general has been relatively good. The study states that found a positive and significant influence between leadership and organizational culture on performance as well as the influence of organizational culture on performance either partially or simultaneously.

Keywords: Function Leadership, Organizational Culture and Compensation to Performance.