

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan dan dampaknya terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi pada SKPD Kabupaten Bandung.

Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan data primer. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur (*path analysis*). Banyaknya populasi penelitian adalah 144 orang, sampel penelitian yang digunakan adalah 36 orang dengan sumber data yang diperoleh melalui hasil pengisian kuisioner.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan sistem akuntansi keuangan daerah terhadap kualitas laporan keuangan. Dimana besarnya pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia sebesar 29,8% dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah sebesar 28,6% terhadap Kualitas Laporan Keuangan. Secara simultan Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan sebesar 58,7%, sedangkan sisanya yaitu sebesar 41,3% merupakan pengaruh faktor lain di luar variabel independen yang sedang diteliti, seperti penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Pemanfaatan Teknologi informasi, dan sistem pengendalian intern pemerintah. Hasil penelitian juga menunjukkan pengaruh kualitas laporan keuangan terhadap akuntabilitas kinerja instansi sebesar 68,9%, sedangkan hasil analisis jalur menunjukkan pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap akuntabilitas kinerja instansi melalui kualitas laporan keuangan sebesar 44,3% dan Sistem akuntansi keuangan daerah berpengaruh terhadap akuntabilitas kinerja instansi melalui kualitas laporan keuangan sebesar 43,3%. Sedangkan sisanya yaitu sebesar 56,7% merupakan pengaruh faktor lain diluar model penelitian ini.

Kata Kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem akuntansi keuangan daerah, kualitas laporan keuangan dan akuntabilitas kinerja instansi

ABSTRACT

This result aims to determine the magnitude of the influence of Human Resource Competency and the implementation of local financial accounting to the quality of Financial Statements and its impact on Public Accountability at SKPD Kabupaten Bandung.

The research approach used in this research is descriptive and verification analysis using primary data. The number of study population was 144 people, the study sample used is 36 people with a source data obtained from the results of questionnaire.

The results of this research show that partially influence the human resources competency and financial accounting system to the quality of financial statements. Where the influence of Human Resource Competency of 29.8% and the implementation of local financial accounting of 28.6% of the Quality of Financial Statements. Simultaneously Human Resource Competence and the implementation of local financial accounting influence to Quality of Financial Statement equal to 58,7%, while the rest that is equal to 41,3% is influence other factors outside of the independent variables being studied, application of accounting standards, internal control system of governance. The result of the research also shows the influence of the quality of financial report to the public accountability to 68,9%, while the result of path analysis show the influence of human resource competence to accountant performance accountability through quality of financial report equal to 44,3% and local financial accounting system influence to performance of public accountability through the quality of financial statements of 43.3%. While the rest that is equal to 56.7% is the influence of other factors outside this research model.

Keywords: Human Resource Competency, the implementation of local financial accounting, the quality of financial statements and punlic accountability