

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'aruf. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswanda Pressindo.
- Ahmad Izzoh Katawneh. 2014. *The Impact of Core Competencies In Improving The Organization Commitment Of Employees In Mutah Unversity In Jordan, International Journal Of Academic Research In Business and Sodal Sciencesi*, Vol 4, No 8.
- Alamsyah Lotunani, M.S Idrus, Eka Afnan, Margono Setiawan. 2014. *The Effect Of Competence On Commitment, Performance and Satisfaction with Reward as a Moderating Variable (A Study on Designing Work Plans in Kendar City Government, Southeast Sulawesi, International Journal Of Business and Management Invention*, Vol 3, Pp 18-25.
- Allen, N.J dan Meyer, J.P., 1990, *Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization : An Examination Of Construct Validaty, Journal Of Vocatiobal Behavior*, 49 : 252-276
- Ana Sriekaningsih.2015.*The Effect Of Competence and Motivation and Cultural Organization Towards Organizational Commitment and Performance On State University Lectures In East Kalimantan Indonesia. European Joural Of Business and Management*. Vol.7, No. 17.Hal 208-219.
- Andi Syahrums. 2016. *Effect Of Competence, Organizational Culture An Climate Of Organization To The Organization Commitment, Job Satisfaction An The Performance Of Employees In The Scape Of Makassar City Goverment, International Journal Of Business And Management Invention*, Vol 5, Pp-52-64.
- Aprianto, Brian & Jacob, AF. (2013). *Pedoman Lengkap Profesional SDM Indonesia*, Jakarta: PPM Management.
- Bambang Wasito Adi. 2013. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Implikasinya Pada Kinerja Kepala Sekolah, *Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, Vol 19, No 2.
- Chaterina Melina Taurisa, Intan Ratnawati. 2012. Analisis Mengenai Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang), *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, Vol 19, No 2., 170-187.
- Dewi Ratiwi Meilliza. 2016. Analisis Pengaruh Kompensasi Tidak Langsung Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Bank Mandiri

(PERSERO) Tbk Diisi Banning Contact Center Kantor Pusat Jakarta, Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis & *Call For Paper* FEB Umsida.

Edison, Emron, Anwar, Yohny dan Komariyah, Imas. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-1. Bandung: Alfabeta.

Fakhrul Rozi Yamali. 2017. Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Tenaga Ahli Perusahaan Jasa Konstruksi Di Provinsi Jambi, *Jurnal of Economics and Business*, Vol 1, No 1.

Gaol, CHR, Jimmy L, 2014. *A to Z Human Capital* (Manajemen Sumber Daya Manusia) Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis, PT.Gramedia Widiasarana, Jakarta.

Ghorbandhosseini, Masound. 2013. *The Effect Of Organizational Culture, Teamwork And Organizational Development On Organizational Commitment: The Mediating Role Of Human Capital*, Vol 20, No 6., 1019-1025.

Malayu S.P. Hasibuan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta. PT. Bumi Aksara.

Huma Abid Alvi, Mehmood Hanif, Muhammad Syahwnawaz Hadil. 2014. *Impact Of Organizational Culture On Organizational Commitment and Job Satisfaction*, *European Journal Of Business and Management*, Vol 6, No 27.

Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha. 2011. *Kompetensi Komunikasi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Penerbit: Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

Imam, Ghazali. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Edisi Ketujuh*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.66666666

Juniarari. 2011. *Komitmen Organisasi*. Jakarta.

Kandula R. Srinivas. 2013. *Competency Based Human Resource Management: A Complete Text With Case Studies on Competency Mapping, Modelling, Assessing and Applying*. Gtae Corporation. Bangalore, Delhi.

Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Luthans, F. 2014. *Organization Behavior*. New York: McGraw Hill International.

- Moh.Nazir, 2011. Metode Penelitian. Cetakan 6. Bogor. Penerbit Ghalia. Indonesia.
- Moorhead, Gregory dan Ricky W. Griffin. 2013. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- M Mulyaningsih, Sri Padmantlyo.2016. Analisis Faktor-Faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi Kerja Karyawan. Hal 2-3.
- Nida Hasanati. 2017. Pengaruh Kompetensi terhadap Komitmen Profesi Pada Dosen, *Available online <http://ojs.uma.id/index.php/analitika>*. Vol 9, No 1.
- Noor, Juliansyah. 2014. Metode Penelitian. Kencana. Jakarta.
- Nurlaely M, Asri Laksmi, Riani. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi, *Daya Saing Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, Vol 18, No.,10-19.
- Pia Heimann., Mika Vanhala., and Hanna Salminen., 2015. *The Impact of Competence-Development Opportunities On Organizational Commitment and The Mediating Of Job Satisfaction*, <http://www.elmmagazine.eu>
- Robins SP, dan Judge. 2002. Perilaku Organisasi, Jakarta: Salemba Empat. Hal 256.
- Robbins, P. Stephen.2006.Perilaku Organisasi. Edisi sepuluh. Diterjemahkan oleh Drs. Benyamin Molan, Erlangga, Jakarta.
- Robbins, S.P. 2010. *Organizational Behavior Author: Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge, Publisher: Prentice Hall Pages.*
- Robbins, Stephen P & Timothy A. 2013 *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education.
- Sedarmayanti, 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Refika Aditama Eresco, Jakarta.
- Sharina Savitri. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi di Bank BRI Kantor Cabang Bogor Dewi Sartika. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*. Vol. 1. No. 2 Hal 25-55 Universitas Katolik Parahyangan..
- Singh, Vikram; Grover Sandeep dan Kumar, Ashok (2008). *Evaluation Of Quality in an Educational Institute: a Quality Function Deployment Approach*. *Educational Research and Review*. Vol. 3(4), pp. 15-55, May 2014.
- Sirait Jumaira. 2016. Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Budaya Organisasi Sekolah, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Kepala SD diKabupaten Tapanuli Utara, *Jurnal Ekonomi dan Pendidikan*.

- SN Kasanah. 2017. Karakteristik Kompetensi SDM-*Journal-ums, Journals.ums.ac.id>article>download* PDF.
- Sopiah. 2008. Perilaku Organisasional. CV. Andi Offset: Yogyakarta.
- Spencer LM, & Signe M. Spencer, 2012. *Complence at work, Model for Superior Performance*, New York: John Willey & Sons.
- S.P, Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*, Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke enam. Pranada Media Group, Jakarta.
- Suwatno dan Doni Juni Priansa. 2013. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Uha, Ismail Nawawi, *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*, Jakarta: Kencana, 2013.
- W, Messner.2013.*Effect Of Organizational Culture On Employee Commitment in the Indian IT Service Sourcing Industry. Jurnal Of Indian Business Research*. Vol. 5. No. 2. Hal 76-100.
- Wibowo. 2013. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Wibowo. 2014. *Perilaku dalam Organisasi*. Edisi 1-2. Jakarta: Rajawali Pers.
- Winanti, Marliana B. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Atri *Distribution*. *Jurnal Manajemen san Akuntansi* Vol. 1. No. 2 Hal 30-51 Universitas Komputer Indonesia.
- Yulan. 2017. Pengaruh *Self-Efficacy*, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi, *DeReMa Jurnal Manajemen*, Vol 12, No1.
- Zakiah Mufida Alfiana. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Sinar Sosro Surabaya, *Jurnal Administrasi Perkantoran*, Vol 3 No 1.