

ABSTRAK

Berbicara mengenai keinginan dalam keberhasilan suatu perusahaan diperlukan adanya komitmen organisasi yang kuat. Perusahaan dapat mencapai suatu tujuan tertentu diperlukan adanya komitmen afektif karyawan yang tinggi. Komitmen Afektif merupakan aspek yang penting dalam suatu perusahaan. Perusahaan yang memiliki komitmen organisasi yang tinggi akan dapat mengurangi tingkat *turnover* pada setiap periodenya sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai dengan lebih baik. Untuk meningkatkan komitmen afektif yang tinggi dalam organisasi, karyawan membutuhkan kompetensi yang tinggi dan budaya organisasi yang baik karena pengetahuan yang dimiliki oleh seorang karyawan dengan budaya yang ada akan mendukung kinerja perusahaan.

Tujuan penelitian ini yaitu untuk menganalisis apakah kompetensi karyawan, budaya organisasi berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif . Teknik pengambilan sampel ini menggunakan proportionate random sampling dengan metode slovin dengan sampel berjumlah 104 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama Kompetensi Karyawan dan Budaya Organisasi memiliki pengaruh sebesar 91,4%. Secara parsial menunjukkan bahwa kompetensi tidak memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasi dengan jumlah sebesar 5,3% sedangkan untuk budaya organisasi memiliki pengaruh sebesar 86% terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci : Kompetensi Karyawan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

Talking about the desire in the success of a company requires a strong organizational commitment. A company can achieve a certain goal, it requires high employee affective commitment. Affective Commitment is an important aspect of a company. Employees who have high organizational commitment will result in achieving company goals. To increase employee commitment, high competence and good organizational culture is needed because the knowledge possessed by an employee with the existing culture will support the company's performance.

The purpose of this study is to analyze whether employee competencies, organizational culture influence organizational commitment. This research was conducted using a quantitative approach. This sampling technique uses proportionate random sampling with Slovin method with a sample of 104 respondents.

The results showed that jointly Employee Competence and Organizational Culture had an influence of 91.4%. Partially shows that competence does not have an influence on organizational commitment by an amount of 5.3% while for organizational culture has an influence of 86% on organizational commitment.

Keywords: Employee Competence, Organizational Culture and Organizational Commitment.