

ABSTRAK

Kinerja Pegawai merupakan aspek penting dalam sebuah organisasi instansi. Kinerja pegawai menjadi faktor utama dalam suatu organisasi instansi, karena untuk mencapai tujuan dan unggul dari pesaing diperlukan kinerja pegawai yang baik. Kinerja pegawai perlu dijadikan bahan evaluasi bagi sebuah instansi pemerintahan untuk mengetahui apakah manajemen yang ada pada suatu instansi telah efektif dan efisien. Untuk meningkatkan kinerja pegawai dibutuhkan kepemimpinan transformasional yang sesuai agar terdorong untuk bekerja secara optimal serta kreativitas kerja yang tinggi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan transformasional dan kreativitas terhadap kinerja pegawai pada instansi pemerintahan yang bergerak dalam bidang pertanian dan perkebunan di provinsi Jawa Barat. Adapun ukuran populasinya sebanyak 228 orang dengan sampel yang diteliti adalah sebanyak 70 orang pegawai Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat. Teknik Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel probability sampling. Sedangkan untuk mengetahui besarnya pengaruh tersebut digunakan alat analisis regresi linier berganda serta kuesioner sebagai alat pengukur data responden.

Hasil penelitian secara simultan yaitu menunjukkan pengaruh kepemimpinan transformasional dan kreativitas terhadap kinerja pegawai sebesar **49,7%** dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara parsial menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh sebesar **36,4%** dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dan kreativitas kerja memiliki pengaruh sebesar **13,3%** dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kreativitas, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Employee Performance is an important aspect in an agency organization. Employee performance becomes a major factor in an agency organization, because to achieve the goals and superior of competitors required good employee performance. Performance of employees should be an evaluation material for a government agency to determine whether existing management in an agency has been effective and efficient. To improve employee performance requires appropriate transformational leadership in order to be driven to work optimally as well as high work creativity.

This study aims to determine how the influence of transformational leadership and creativity on the performance of employees at government agencies engaged in agriculture and plantations in the province of western Java. The size of the population as much as 228 people with the sample studied are as many as 70 employees of the Office of Food Crops and Horticulture West Java Province. Sampling technique in this research using probability sampling samples. Meanwhile, to know the magnitude of the influence used multiple linear regression analysis tools and questionnaires as a tool of measuring data of respondents.

*The results of simultaneous research that shows the influence of transformational leadership and creativity to employee performance of **49.7%** and significant effect on employee performance. Partially shows that transformational leadership have influence of **36,4%** and have significant effect to employee performance, and work creativity have influence **13,3%** and have significant effect to employee performance.*

Keywords: Transformational Leadership, Creativity, Employee Performance