

## ABSTRAK

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi atau perusahaan tanpa aspek manusia sulit kiranya organisasi untuk mengemban misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Dapat dikatakan juga apabila faktor manusia tersebut tidak ada maka organisasi yang bersangkutan juga tidak ada karena pelaku atau objek yang hendak dituju suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap semangat kerja karyawan di PT. Cemara Agung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 100 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah Penelitian lapangan (*field research*) dan Penelitian kepustakaan (*library reaserch*). Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama kompetensi dan disiplin kerja memiliki pengaruh sebesar 53,87%, dan berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan. Secara parsial menunjukkan bahwa kompetensi memiliki pengaruh sebesar 34,75%, dan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan, dan disiplin kerja memiliki pengaruh sebesar 19,11%. dan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan

**Kata Kunci : Kompetensi, Disiplin Kerja dan Semangat Kerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*Humans are the most important resource in an organization, agency or company without human aspect it is difficult for the organization to carry out the mission and objectives that have been set. Can be said also if the human factor is not there then the organization concerned also does not exist because the perpetrator or object to be targeted an organization.*

*This study aims to determine how much influence the competence and disciplin of work on work spirit performance in PT. Cemara Agung either partially or simultaneously. The research method used is descriptive and verifikatif with the number of samples of 100 respondents. Data collection techniques used are field research and library reaserch . Data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of determination analysis and hypothesis test.*

*The results showed that jointly competence and work discipline of 53,87% and have a positive work spirit . Partially shows that competence has an effect of 34,75%, and has a positive and significant effect on work spirit, and work discipline has an influence of 19,11%. and has a positive and insignificant effect on work spirit*

***Keywords: Competense, Work Discipline and Work Spirit***