

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Metode deskriptif dalam penelitian ini digunakan untuk mengetahui bagaimana disiplin, kompetensi kerja dan kinerja karyawan di PT. Taspen Kantor Cabang Utama Bandung. Sedangkan metode verifikatif dalam penelitian ini digunakan untuk menguji kebenaran hipotesis guna mengetahui pengaruh disiplin dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Taspen Kantor Cabang Utama Bandung.

Dari penelitian ini diketahui hasil analisis regresi berganda menunjukkan adanya pengaruh antara variabel disiplin dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan yang secara sistematis dinyatakan dengan statistik. Hasil analisis korelasi berganda, didapatkan nilai R yang termasuk dalam hubungan yang sangat kuat antara variabel disiplin, kompetensi kerja dan kinerja karyawan. Dari hasil analisis koefisien determinasi, didapatkan besarnya pengaruh disiplin dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 79,2%, sedangkan sisanya yaitu sebesar 20,8% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.

Kata Kunci : Disiplin, Kompetensi, Kinerja

ABSTRACT

This Study attempts to know how big the influence of discipline and competence work of the performance of employee. Research methodology used is the method descriptive and verifikatif. A method of descriptive in research is used to see how discipline and competence work of the performance of employee in PT. Taspen office of the main branch Bandung. While method verifikatif in this research used for testing the truth hypothesis to investigate the influence of discipline and competence work of the performance of workers in PT. Taspen office of the main branch Bandung.

Of the study known the results of the analysis regression indicating the existence of the influence of between variables discipline and competence work on the performance of work who systematically expressed with statistics. The result of correlation analysis, been gained value R included in a very strong correlation. This shows that there is a very strong correlation between variables discipline, competence work and employee performance. The result of the analysis of the coefficients determined, obtained how major discipline and competence work on employee performance is a much as 79,2 percent, while the rest is as much as 20,8 percent influenced by other factors which aren't pursuing by the writer.

Keywords : discipline, competence work, performance