

## ABSTRAK

Kekuatan dari suatu perusahaan terletak pada sumber daya manusia yang ada di dalamnya, sumber daya manusia merupakan aset yang sangat penting dalam suatu perusahaan demi tercapainya tujuan organisasi. Persaingan perusahaan saat ini semakin bertambah ketat, sehingga perusahaan diharapkan mampu menggunakan sumber daya manusia secara efektif dan efisien. Peningkatan kinerja pada karyawan itu perlu adanya iklim organisasi yang lebih baik dan meminimalisir stres kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada divisi *weaving* di PT. Adetex Kabupaten Bandung baik secara parsial maupun simultan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan metode verifikatif dengan teknik pengumpulan data melalui angket. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 98 karyawan dari jumlah populasi sebanyak 129 karyawan pada divisi *weaving* di PT. Adetex Kabupaten Bandung. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah menggunakan data primer dan data sekunder. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menyatakan bahwa iklim organisasi, stres kerja dan kinerja karyawan pada divisi *weaving* di PT. Adetex Kabupaten Bandung dapat dikatakan kurang baik. Besarnya pengaruh iklim organisasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada divisi *weaving* di PT. Adetex Kabupaten Bandung sebesar 40,8%. Besarnya pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 17,6% dan besarnya pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 23,2%. Dengan demikian variabel yang lebih mempengaruhi kinerja karyawan pada divisi *weaving* di PT. Adetex Kabupaten Bandung adalah stres kerja. Sedangkan sisanya sebesar 59,2% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti.

**Kata Kunci: Iklim Organisasi, Stres Kerja, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*The strength of a company lies in the human resources that are in it, human resources are a very important asset in a company in order to achieve organizational goals. The company's competition is now increasingly tight, so companies are expected to be able to use human resources effectively and efficiently. Performance improvement for employees needs a better organizational climate and minimizes employee job stress. This study aims to determine the effect of organizational climate and job stress on employee performance in the weaving division at PT. Adetex Kabupaten Bandung both partially and simultaneously.*

*The research method used is descriptive method and verification method with data collection techniques through questionnaires. The sample in this study amounted to 98 employees from a total population of 129 employees in the weaving division at PT. Adetex Bandung Regency. Data collection techniques used are using primary data and secondary data. The analytical method used is multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination.*

*The results of the study stated that the organizational climate, job stress and employee performance in the weaving division at PT. Adetex of Bandung Regency can be said to be less good. The magnitude of the influence of the organizational climate and job stress on employee performance in the weaving division at PT. Adetex of Bandung Regency amounted to 40.8%. The magnitude of the influence of organizational climate on employee performance was 17.6% and the magnitude of the effect of job stress on employee performance was 23.2%. Thus the variables that more influence the performance of employees in the weaving division at PT. Adetex Bandung Regency is a job stress. While the remaining 59.2% is influenced by other factors not examined.*

*Keywords: Organizational Climate, Job Stress, Employee Performance*