

## **ABSTRAK**

Produktivitas kerja karyawan merupakan suatu kemampuan untuk melakukan kegiatan yang menghasilkan suatu output atau hasil kerja sesuai dengan mutu yang ditetapkan, namun sering kali terdapat hambatan dalam pencapaian tersebut yang menyebabkan tujuan perusahaan tidak tercapai. Setiap perusahaan memfokuskan pada sumber daya manusia yang dimilikinya. Kualitas sumber daya manusia pada perusahaan dapat berdampak terhadap hasil kerja karyawan tersebut, hasil kerja pada setiap perusahaan dapat dilihat dari seberapa besar produktivitas kerja yang dihasilkan oleh setiap individunya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis besarnya pengaruh perencanaan SDM dan pengawasan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara VIII Kebun Panglejar Komoditi Teh Purwakarta baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 63 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, data primer meliputi wawancara, observasi dan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur, korelasi, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perencanaan SDM dan pengawasan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 57,16% dan sisanya sebesar 42,84% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

**Kata kunci: Perencanaan SDM, Pengawasan dan Produktivitas Kerja**

## **ABSTRACT**

*Employee work productivity is an ability to carry out activities that produce output or work result in accordance with the specified quality, but often there are obstacles in the achievement that cause the company's goals are not achieved. Each company focuses on its human resources. The quality of human resources in the company can have an impact on the work of the employee, the work of each company can be seen from how much work productivity is produced by each individual. The purpose of this research is to find out and analyze the influence of human resource planning and supervision of the work productivity of employees in PT. Perkebunan Nusantara VIII Kebun Panglejar Komoditi Teh Purwakatra both partially and simultaneously. The method used in this study is descriptive and verification method with 63 respondents. Data collection techniques used are primary data and secondary data, primary data includes interviews, observations, and questionnaires. Data analysis method use is path analysis, correlation and coefficient of determination. The result of the study show that human resource planning and supervision affect employee work productivity by 57,16% and the remaining 42,84% is influenced by other factors that are not examined.*

**Keyword: Human Resource Planning, Supervision And Work Productivity**