

## DAFTAR ISI

|                                        | <b>Halaman</b> |
|----------------------------------------|----------------|
| <b>LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI .....</b> | <b>i</b>       |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN DEKAN .....</b>   | <b>ii</b>      |
| <b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>         | <b>iii</b>     |
| <b>ABSTRAK .....</b>                   | <b>iv</b>      |
| <b><i>ABSTRACK</i> .....</b>           | <b>v</b>       |
| <b>KATA PENGANTAR .....</b>            | <b>vi</b>      |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>                | <b>x</b>       |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>               |                |
| A. Latar Belakang Penelitian .....     | 1              |
| B. Identifikasi Masalah .....          | 10             |
| C. Tujuan Penelitian .....             | 10             |
| D. Kegunaan Penelitian .....           | 11             |
| E. Kerangka Pemikiran .....            | 12             |
| F. Metode Penelitian .....             | 21             |
| 1. Spesifikasi Penelitian .....        | 21             |
| 2. Metode Pendekatan .....             | 22             |
| 3. Tahap Penelitian .....              | 22             |
| 4. Teknik Pengumpulan Data .....       | 24             |
| 5. Alat Pengumpulan Data .....         | 24             |
| 6. Analisis Data .....                 | 25             |
| 7. Lokasi Penelitian .....             | 25             |

**BAB II**                    **TINJAUAN**                    **KEPUSTAKAAN**                    **TENTANG**  
**KEPASTIAN**                    **HUKUM**                    **TERHADAP**                    **BENTUK**  
**PERJANJIAN**                    **KERJA**                    ***OUTSOURCING***                    **DI**                    **BUMN**  
**BERDASARKAN**                    **PERATURAN**                    **MENTERI**                    **TENAGA**  
**KERJA**                    **DAN**                    **TRANSMIGRASI**                    **NOMOR**                    **19**                    **TAHUN**  
**2012**                    **TENTANG**                    **SYARAT-SYARAT**                    **PENYERAHAN**  
**SEBAGIAN**                    **PELAKSANAAN**                    **PEKERJAAN**  
**KEPADA**                    **PERUSAHAAN**                    **LAIN**

A. Pengertian Ketenagakerjaan ..... 27  
B. Dasar Hukum Berlakunya Undang-Undang Ketenagakerjaan ..... 29  
C. Permasalahan Dalam Undang-Undang Ketenagakerjaan ..... 32  
D. Perjanjian Kerja ..... 36  
E. Perlindungan Bagi Tenaga Kerja/Buruh ..... 50

**BAB III**                    **PELAKSANAAN**                    **PERJANJIAN**                    **KERJA**  
***OUTSOURCING***                    **DENGAN**                    **PERUSAHAAN**                    **BUMN**  
**DIKOTA**                    **BANDUNG**                    **BERDASARKAN**                    **PERATURAN**  
**MENTERI**                    **TENAGA**                    **KERJA**                    **DAN**                    **TRANSMIGRASI**  
**NOMOR**                    **19**                    **TAHUN**                    **2012**                    **TENTANG**                    **SYARAT-**  
**SYARAT**                    **PENYERAHAN**                    **SEBAGIAN**  
**PELAKSANAAN**                    **PEKERJAAN**                    **KEPADA**  
**PERUSAHAAN**                    **LAIN**

A. Profil Badan Usaha Milik Negara di Kota Bandung ..... 73

|                                                                                                     |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| B. Syarat-Syarat Penyerahan Sebagian Pekerja Kepada Perusahaan Lain .....                           | 78 |
| C. Pelaksanaan Perjanjian Kerja Antara Tenaga Kerja Dengan Jasa<br>Penyedia Tenaga Kerja.....       | 88 |
| D. Perlindungan bagi tenaga kerja yang diberikan BUMN pada tenaga<br>kerja <i>outsourcing</i> ..... | 89 |

**BAB IV ANALISIS TENTANG KEPASTIAN HUKUM TERHADAP BENTUK PERJANJIAN KERJA *OUTSOURCING* DI BUMN BERDASARKAN PERATURAN MENTERI TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI NOMOR 19 TAHUN 2012 TENTANG SYARAT-SYARAT PENYERAHAN SEBAGIAN PELAKSANAAN PEKERJAAN KEPADA PERUSAHAAN LAIN**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| A. implementasi Peraturan Menteri Tenaga kerja dan Transmigrasi Nomor 19 Tahun 2012 Tentang Syarat-syarat Penyerahan Sebagian Pelaksanaan Pekerjaan Kepada Perusahaan Lain .....                                                                                                                                            | 91  |
| B. perlindungan hukum bagi pekerja <i>outsourcing</i> di BUMN Kota Bandung berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan <i>Jo</i> Peraturan Menteri Tenaga kerja dan Transmigrasi Nomor 19 Tahun 2012 Tentang Syarat-syarat Penyerahan Sebagian Pelaksanaan Pekerjaan Kepada Perusahaan Lain ..... | 94  |
| C. upaya hukum yang dapat di lakukan oleh pemerintah terhadap perlindungan tenagakerja <i>outsourcing</i> . .....                                                                                                                                                                                                           | 101 |

**BAB V PENUTUP**

|                             |            |
|-----------------------------|------------|
| A. Kesimpulan .....         | 104        |
| B. Saran .....              | 106        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b> | <b>109</b> |
| <b>LAMPIRAN</b>             |            |