**ABSTRAK**

UMKM Kerupuk Dua Angsa adalah perusahaan yang memproduksi kerupuk khas Bangka. Berdasarkan penelitian di Kerupuk Dua Angsa ditemukan beberapa masalah yaitu tingkat kemangkiran karyawan masih tinggi dan produktivitas perusahaan mengalami penurunan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif analisis, pengumpulan data melalui kuisioner, observasi dan wawancara. Kuesioner disebarkan kepada seluruh pegawai yaitu sebanyak 21 orang, teknik pengambilan responden adalah secara sensus. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi dengan korelasi dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa kepemimpinan di UMKM Kerupuk Dua Angsa berada pada taraf yang baik namun belum terlaksana dengan optimal. Hal ini berpengaruh pada kurangnya semangat kerja para karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya. Hasil pengujian statistik diperoleh bahwa terdapat pengaruh positif kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan pada UMKM Kerupuk Dua Angsa yaitu ditunjukkan dengan persamaan regresi Y = 0,122 + 0,373 X, artinya apabila pelaksanaan kepemimpinan dilakukan dengan baik dan optimal maka semangat kerja karyawan akan meningkat, tetapi apabila pelaksanaan kepemimpinan dilakukan dengan kurang optimal maka semangat kerja karyawan akan menurun. Nilai koefisien korelasi adalah sebesar 0,896 dan koefisien determinasi 80,28 %. Dengan demikian pemimpin mempengaruhi semangat kerja karyawan sebesar 80,28 % sedangkan sisanya dipengaruhi oleh hal lain yang tidak diteliti seperti disiplin kerja, motivasi, dan kompensasi.

Hambatan-hambatan yang dihadapi UMKM Kerupuk Dua Angsa antara lain pimpinan yang terlalu mudah mempercayai alasan para karyawan ketika tidak masuk kerja yang mengakibatkan terhambatnya penyelesaian target produksi yang telah ditentukan perusahaan dan kurangnya perhatian pimpinan atas kesejahteraan karyawan.

Adapun usaha yang telah dilakukan UMKM Kerupuk Dua Angsa antara lain pimpinan meminta keterangan yang jelas ketika karyawan tidak masuk kerja dan pimpinan memperhatikan kesejahteraan karyawan dengan memberikan bonus atau penghargaan kepada karyawan yang sudah bekerja secara maksimal.

**Kata Kunci: Kepemimpinan, Semangat Kerja Karyawan**