**ABSTRAK**

 UMKM Kurupuk Dua Angsa nyaeta parusahaan anu ngahasilkeun kurupuk khas Bangka. Dumasar hasil panalungtikan di UMKM Kurupuk Dua Angsa aya sababaraha lalangse nyaeta tingkat kamangkiran karyawan anu luhur sareung produktivitas parusahaan turun.

 Tata cara anu anggo nyaéta ku cara déskriptif analisis ngumpulkeun data ngaliwatan Tanya jawab, observasi jeung wawancara. angket ieu disebarkeun ka sadaya karyawan nu seueurna 21 jalmi. Téhnik analisis data anu di anggo nyaeta cara analisis régrési kalawan korelasi sareung koefisien diterminasi.

 Dumasar kanu hasil panelitian yen kapamimpinan di UMKM Kurupuk Dua Angsa aya dina tingkat anu sae tapi henteu acan dilaksanakeun optimal. Hal ieu mangaruhan kanu kurangna sumanget kerja para karyawan dinu ngarengsekeun padamelanna. Hasil pangujian statistik némbongkeun yén aya pangaruh positif kapamimpinan kalawan sumanget gawe karyawan di UMKM Kurupuk Dua Angsa na eta ditunjukeun ku persamaan regresi Y = 0.122 + 0.373 X, hartina lamun palaksanaan kapamimpinan dipigawé leres tur optimal, yen sumanget pagawe ningkat, tapi lamun palaksanaan kapamimpinan dipigawé kurang optimal lajeng bakal ngurangan sumanget kerja karyawan. Nilai koefisien korelasi nyaeta saageung 0,896 sareng koéfisién diterminasi 80,28%. Sahingga pemimpin mengaruhan tujuan sumanget pagawe, saageung 80,28% lajeung sésana dipangaruhan ku hal séjén anu teu ditalungtikeun salaku disiplin pagawe, motivasi, sarta kompensasi.

 Halangan-halangan anu dihadapi UMKM Kurupuk Dua Angsa nyaeta pamimpin anu babari pisan percaya alesan karyawan pas teu abus gawe anu ngakibatkeun ngahambat rengsena target produksi anu atos di tentukeun perusahaan sareng kurangna perhatian pamimpin kanggo kasejahtraan karyawan.

 Aya oge usaha anu atos dilakukeun UMKM Kurupuk Dua Angsa antara lain pamimpin nyunkun katerangan anu jelas ti karyawan anu henteu abus gawe jeung pimpinan meurhatikeun kasajahtraan karyawan ku masihan bonus atawa panghargaan ka karyawan anu tos gawe maksimal.

**Konci: Kapamingpinan, moral pagawe**