

## **ABSTRAK**

Studi ini meneliti pengaruh struktur desentralisasi dan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan *Job Relevant Information* dan *Value Orientation Toward Inovation* Manajer sebagai variabel moderasi. Penelitian ini bertujuan untuk menemukan bukti empiris mengenai besarnya pengaruh variabel moderasi terhadap pengaruh struktur desentralisasi dan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.

Sampel yang digunakan adalah Kepala Divisi dan Staff dibawah Direktur Keuangan dan Kinerja PT PINDAD (Persero) Bandung sebanyak 34 orang dan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan survey serta dengan menggunakan data primer. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, regresi moderat, korelasi, pengujian hipotesis dengan menggunakan uji-*t* dan uji-*f* serta analisis koefisien determinasi dengan bantuan program *IBM SPSS Statistics* Versi 25.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat diketahui struktur desentralisasi dan partisipasi anggaran berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja manajerial dengan *Job Relevant Information* dan *Value Orientation Toward Inovation* Manajer sebagai variabel moderating. *Job Relevant Information* berpengaruh signifikan dan memperkuat pengaruh struktur desentralisasi dan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. *Value Orientation Toward Inovation* Manajer berpengaruh signifikan namun memperlemah pengaruh struktur desentralisasi terhadap kinerja manajerial.

Kata Kunci : Struktur Desentralisasi, Partisipasi Anggaran, Kinerja Manajerial, *Job Relevant Information*, VOI Manajer

## **ABSTRACT**

*This study examined the effect of decentralized structure and budgetary participation on managerial performance with Job Relevant Information and the Value Orientation Toward Innovation Manager as a moderating variable. The aims of this study were to find empirical evidence of the effect of moderating variables on the effect of decentralization structures and budgetary participation on managerial performance.*

*The sample used is the Head of Division and Staff under the Director of Finance and Performance of PT PINDAD (Persero) Bandung with total sample of 34 people and the method used in this research is descriptive and verification method with survey approach and using primary data. Statistical analysis used in this study is multiple linear regression analysis, moderate regression, correlation, hypothesis testing using t-test and f-test and coefficient of determination analysis using IBM SPSS Statistics version 25 program.*

*Based on the result of the research, it showed that the structure of decentralization and budget participation has significant effect simultaneously on managerial performance with Job Relevant Information and Value Orientation Toward Innovation Manager as moderating variable. Job Relevant Information has significant effect and strengthen the influence of decentralization structures and budgetary participation on managerial performance. Value Orientation Toward Innovation Managers are influential but weaken the significant effect of decentralized structures on managerial performance.*

*Keywords: Decentralization Structure, Budgetary Participation, Managerial Performance, Job Relevant Information, VOI Manager*