**“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA GURU”**

(STUDI PADA SMP PGII 1 KOTA BANDUNG)”.

**Wiara Sanchia Grafita Ryana Devi**

**NPM. 168020062**

**Program Pascasarjana**

**Universitas Pasundan**

**Email:** **sanchiawiara@gmail.com**

**Abstrak:** Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh Budaya Organisasi dan motivasi terhadap Kepuasan Kerja serta implikasinya terhadap kinerja guru diSMP PGII 1 Kota Bandung. Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan ilmu manajemen konsentrasi manajemen pendidikan. Bagi sekolah sejenis maupun praktisi, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan informasi yang berguna tentang pentingnya peran Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dalam upaya meningkatkan kinerja guru.Penelitian ini dilakukan diSMP PGII 1 Kota Bandung. Metode penelitian menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan penelitian kuantitatif. Untuk menguji hipotesis penelitian menggunakan metode statistika jalur (*path analisys*).Hasil pengujian penelitian ditemukan adanya pengaruh signifikan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dengan total pengaruh 17,89%, pengaruh signifikan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dengan total pengaruh sebesar 37%, pengaruh signifikan antara Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dengan persentase pengaruh sebesar 54,89% Kepuasan Kerja memberikan kontribusi pengaruh terhadap kinerja guru dengan persentase pengaruh 11%.

**Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja guru**

***INFLUENCE OF SCHOOL ORGANIZATION CULTURE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TOWARD JOB SATISFACTION IMPACT ON***

***TEACHER PERFORMANCES***

(*In Junior High School PGII 1 Bandung City*)

***Abstract:*** *The purpose of this research is to get empirical evidence about the influence of school organization culture and teacher’s organizational commitment towardjob satisfaction and the teacher performances In Junior High School PGII 1 Bandung City. The result are expected to contribute in the development of management science specially in education management. For identical schools and practitioners, the result of this study are expected to provide useful information about the importance in order to improve the teacher performances. This research was conducted In Junior High School PGII 1 Bandung City. The research method uses survey method with quantitative research approach. On the other hand, type of this research is descriptive and verificative. To test the hypothesis of the study, we used statistical methods of path analysis. According to the test result we found significant influence between school organization culture againstjob satisfaction with total effect of 17,89% %, a significant influence between teacher’s organizational commitment against the performance of teacher with percentage of 37%, significant influence between proncipal leadership and teacher’s organizational commitment against the performance of teachers with percentage of 54,89 %, the performance of teachers giving contribution to the teacher performances trhough thejob satisfaction with a total effect of 11 %.*

***Keywords: School organization culture, teacher’s organizational commitment,job satisfaction, teacher performances***

**DAFTAR PUSTAKA**

Bangun. Wilson. 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia, Erlangga, Bandung.

Bohlander, George., and Snell, Scott.2010. *Principles of Human Resource. Management, 15th ed. Mason, OH: South Western – Cengage Learning.*

Cetin, Kizil, Zengin. (2015). *Impact of Mentoring on Organizational Commitment and Job Satisfaction of Accounting-Finance Academicians Employed in Turkey. Journal of* University Pittsburg. 2015

Davis, Keith,dan Newstorm. 2004. Perilaku Dalam Organisasi.. Jakarta:Erlangga.

Denison, D. R. (2011). *Corporate Culture and Organizational Effectiveness.* United State of America.

Direktorat Tenaga Kependidikan Depdiknas. 2010. Standar Kompetensi Guru. Jakarta: Depdiknas

Edy Sutrisno, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta.

Hadari, Nawawi. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta:Ghalia,Indonesia.

Handoko, T. Hani. 2011. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: Penerbit BPFE.

Hasibuan, M (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kunci Keberhasilan. Jakarta: Haji Mas Agung

Innata Arishanti, Klara. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja. Vol 3 20-21 ISSN: 1858-2559

Jumari et al. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Mengajar Guru SMK Negeri Kecamatan Denpasar Selatan”. Volume 4 Tahun 2013.

Lie Lianna dkk, (2017). Pengaruh Komitmen organisasi Dan Komitmen Organisasional Pada Kinerja Guru Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja di Sekolah Dasar pada UPT Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Doro Kabupaten Pekalongan. INFOKAM Nomor I Th. XIII/MARET/2017

Luthans, F. 2012. *Organization Behavior. New York: McGraw Hill International.*

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2008. Perilaku dan Budaya Organisasi. Bandung : Refika Aditama.

Mangkunegara, Anwar Prabu, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.

Nazir, Moh. (2009). Metode Penelitian. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Pratiwi, Suryani D. (2013). Pengaruh Komitmen organisasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya organisasi Sekolah Menurut Persepsi Guru, Dan Iklim Sekolah Terhadap Kinerja Guru Ekonomi SMP Negeri Di Kabupaten Wonogiri. Jurnal Pendidikan Insan Mnadiri: Vol. 1 No. 1 2013.

Reza Ahmadiansah, (2016) Pengaruh Komitmen organisasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Muhammadiyah Salatiga. Interdisciplinary Journal of Communication, Vol. 1, No. 2, 223-236.

Raddana,(2013). Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru SMA Negeri Di Nusa Tenggara Barat (NTB).Jurnal Administrasi Publik Desember 2013, Vol. 11, No. 2, Hal. 226 – 236.

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. Perilaku Organisasi Edisi ke-12 Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, P. Stephen dan Mary Coulter. 2012. Manajemen, Erlangga:Jakarta.

Sabri, Pirzada Sami Ullah, et al. (2011) *Organizational Culture and Its Impact on the Job Satisfaction of the University Teachers of Lahore. International Journal of Business and Social Science*, Vol. 2, No. 24, Special Issue.

Safroni, Ladzi. 2012. Manajemen dan Reformasi Pelayanan Publik dalam Konteks Birokrasi Indonesia. Surabaya : Aditya Media Publishing.

Sedarmayati, 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil, PT. Refika Aditama, Bandung

Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Bisnis. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Kombinsasi. Bandung : Alfabeta.

Wahyuni, Dewi Urip, et al. (2014). *Influence of Organizational Commitment, Transactional Leadership, and Servant Leadership to the Work Motivation, Work Satisfaction and Work Performance of Teachers at Private Senior High Schools in Surabaya. Educational Research International* Vol. 3 No. 2 April 2014. ISSN: 2307-3721, e ISSN: 2307-3713.

Wibowo. 2013. Budaya Organisasi. Jakarta :Rajawali Pers.

Wijaya, Candra. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru SMK Sinar Husni Vol. III No. 1 Januari – Juni 2013.

**Undang-Undang dan Peraturan Lainnya**

Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 162 tahun 2003 tentang Pedoman Penugasan Guru sebagai Kepala sekolah.

Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pendidikan Dan Kebudayaan Dan Penjaminan Mutu Pendidikan Pusat Pengembangan Profesi Pendidik 2012 tentang Penilaian Kepuasan kerja

Peraturan Menteri Pendidikan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2015 Tentang Penjaminan Mutu Pendidikan.

Peraturan Menteri Pendidikan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 35 Tahun 2010 Tentang Jabatan Fungsional Guru dan Angka Kreditnya.

Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.

Undang Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.