

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap *Komitmen Organisasi* (Studi Kasus Pada Karyawan Koperasi Biofarma (K2BF) Bandung). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh stres kerja terhadap *komitmen organisasi*, pengaruh motivasi kerja terhadap *komitmen organisasi*, dan pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap *komitmen organisasi*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah Studi Lapangan dan Studi Kepustakaan. Dalam penentuan sampel digunakan teknik *Simple Random Sampling*, sampel dalam penelitian ini sebanyak 60 responden. Skala yang digunakan adalah Likert dengan instrumen penelitian berupa angket/kuesioner.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) stres kerja berpengaruh negatif terhadap *komitmen organisasi* dengan koefisien regresi sebesar -0,117 pada signifikansi 0,000;(2) motivasi kerja berpengaruh negatif terhadap *komitmen organisasi* dengan koefisien regresi sebesar -0,400 pada signifikansi 0,000;(3) stres kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh secara simultan pada signifikansi 0,000 ;(4) Besarnya pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap *komitmen organisasi* secara simultan adalah 49,3% dan besarnya pengaruh secara parsial stres kerja adalah 5,5,% dan motivasi kerja adalah 43,8%.

Kata kunci: Stres Kerja, Motivasi Kerja dan *Komitmen Organisasi*