# ABSTRAK

**PT.INTI (Persero) Bandung adalah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang telekomunikasi dan informatika. berdasarkan hasil penelitian di PT.INTI (Persero) Bandung, peneliti menemukan masalah dalam kegiatan perushaan yaitu menurunnya tingkat efisiensi di perushaan, hal tersebut ditunjukkan dari adanya beberapa karyawan yang menyelesaikan suatu pekerjaan melebihi batas waktu yang telah ditentukan karena penetapan jumlah tenaga kerja tidak sebanding dengan beban kerja yang ada ditandai dengan penurunan jumlah karyawan berturut-turut pada periode (2014-2017) . Permasalahan tersebut disebabkan oleh perusahaan yang masih sulit melakukan tahap *bottom up* atau proses analisis beban kerja dalam menentukan jumlah tenaga kerja yang sesuai dengan beban kerja yang harus dikerjakan.**

**Tujuan penelitian ini adalah untuk: 1) Mengetahui bagaimana pelaksanaan *Manpower Planning* (Perencanaan Sumber Daya Manusia) dalam meningkatkan produktivitas kerjapada PT.INTI (Persero) Bandung, 2) Mengetahui faktor apa saja yang menjadi kendala dan apa saja usaha bagi PT.INTI (Persero) Bandung dalam melakukan *Manpower Planning* dalam meningkatkan produktivitas kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan berupa observasi non partisipan, wawancara terstruktur, dan penyebaran angket pada 75 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknis persentil dan metode *weight mean score.***

**Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian, bahwa pelaksanaan *manpower planning* (perencanaan sumber daya manusia) (X) mendapatkan skor 4256. berdasarkan tabel nilai bobot standar bahwa skor 4256 masuk ke dalam kategori tinggi/baik. Variabel produktivitas kerja (Y) pada PT.INTI (Persero) Bandung mendapat skor sebesar 3117 berdasarkan tabel nilai bobot standar bahwa skor 3117 masuk ke dalam kategori tinggi/baik.**

**Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan adalah PT.INTI (Persero) Bandung diharapkan dapat menggunakan dan merealisasikan tahap *bottom up* (menentukan jumlah karyawan berdasarkan beban kerja yang ada), karena hal tersebut dirasa akan sangat membantu perusahan dalam memprediksikan jumlah karyawan yang harus menjalankan beban kerja, sehingga karywan yang ada akan sesuai dengan beban kerja dan produktivitas kerja di dalam perusahaan pun akan tetap terjaga dengan baik.**

**Kata kunci: *Manpower planning (*Perencanaan Sumber Daya Manusia) *, Produktivitas Kerja***

# ABSTRACT

***PT.INTI (Persero) Bandung is a company engaged in the field of telecommunications and informatics. based on the results of research in PT.INTI (Persero) Bandung, researchers found problems in corporate activities that is decreasing the level of efficiency in the company, it is shown from the existence of some employees who completing a job exceeding the time limit which has been determined because the determination of the amount of labor is not comparable with the existing workload is characterized by a decrease in the number of employees in a row (2014-2017). The problem is caused by companies that are still difficult to perform bottom-up phase or process of workload analysis in determining the number of workers in accordance with the workload to be done.***

***The purpose of this study are to: 1) Knowing how the implementation of Manpower Planning (Human Resources Planning) in improving work productivity at PT.INTI (Persero) Bandung, 2) Knowing factors what are the constraints and any effort for PT.INTI (Persero) Bandung in doing Manpower Planning in improving work productivity. The research method used is descriptive quantitative method. Data collection techniques used were literature research and field research in the form of non participant observation, structured interviews, and questionnaire dissemination on 75 respondents. Data analysis techniques used is technical percentile and weight mean score method.***

***Based on the data obtained from the results of research, that the implementation of manpower planning (X) scored 4256. based on the table weighted value of the standard that the score 4256 include into the category high / good. Variable of work productivity (Y) at PT.INTI (Persero) Bandung got score equal to 3117 based on standard weighted value table that score 3117 include into high / good category.***

***The advice to researchers can point out that PT.INTI (Persero) Bandung is expected to use and realize the bottom up stage (determining the number of employees based on the existing workload), because it is felt will greatly help the company to predicting the number of employees who must run the burden work, so that the existing workers will be in accordance with the workload and work productivity within the company will be well preserved.***

***Keywords: Manpower planning, Work Productivity***

# ABSTRAK

**PT.INTI (Persero) Bandung mangrupa salah sahiji pausahaan anu ngagarap dina widang telekomunikasi sarta informatika. dumasar kana hasil panalungtikan dina PT.INTI (Persero) Bandung, panalungtik nemukeun pasualan dina kagiatan nyaeta turunna tingkat efisiensi di pausahaan, katingal tina ayana sababaraha pagawé anu ngarengsekeun proyek ngaleuwihan wates waktu anu tos tangtukeun, kusabab jumlah karyawan henteu sabanding sareng beban anu aya dicirikeun ku panurunan dina jumlah karyawan dina periode (2014-2017). Pasualan disababkeun ku pausahaan anu masih hésé dina ngajalankeun tahap *bottom up* atawa prosés analisis pikeun nangtukeun jumlah karyawan anu didasaran tina beban anu kedah dikerjakeun.**

**Tujuan panalungtikan nu digarap nyaeta: 1) Ninténan kumaha palaksanaan tina *manpower planning* (Parencaanaan Sumber Daya Manusia) pikeun ningkatkeun produktivitas karyawan dina PT.INTI (Persero) Bandung, 2) Nangtukeun faktor naon anu jadi hahalang jeung sagala usaha pikeun PT.INTI (Persero) Bandung dina ngalakonan *manpower planning* pikeun ningkatkeun produktivitas karyawan. Tata cara anu dianggo nyaéta tata cara déskriptif kuantitatif. Téhnik panalungtikan pendataan anu dianggo nyaéta widang panalungtikan perpustakaan, panintenan tanpa partisipasi, wawancara ngastruktur jeung nyebarkeun partanyaan ka 30 responden. Ninténan analisis data ngagunakeun tehnik analisis persentil jeung metode *weight mean score.***

**Dumasar data anu dicandak tina hasil panalungtikan, yén palaksanaan *manpower planning* (parencanaan sumber daya manusia)(X) meunang skor 4256. Dumasar kana tabél nilai, skor 4256 kaasup kana kategori luhur / sae. variabel produktivitas kerja (Y) on PT.INTI (Persero) Bandung ngagaduhan skor 3117 dumasar kana tabel nilai skor 3117 kaasup kana kategori luhur / sae.**

**Saran-saran anu tiasa didugikeun nyaeta, PT.INTI (Persero) Bandung saéna tiasa ngagunakeun sarta ngawujudkeun tahap *bottom up* (nangtukeun jumlah karyawan dumasar kana beban anu kedah dikeurjakeun), sabab hal éta tiasa ngabantos pausahaan dina ngaramal jumlah karyawan pausahaan anu kedah ngajalankeun beban anu keudah dipigawe, sangkan jumlah karyawan tiasa sasuai sareng beban anu keudah dikerjakeun sarta produktivitas di pausahaan bakal tetep dipertahankeun.**

**Kecap Konci:*Manpower Planning (*Parencanaan Sumber Daya Manusia), Produktivitas Kerja**