# ABSTRAK

Rumah Makan Tahu Sari Kedele Sumedang mangrupa pausahaan anu ngeunaan di jajanan kadaharan. Dumasar tina hasil panalungtikan ngebrehkeun yen ayeuna aya sababara hiji masalah anu disinghareupan nyaeta ngeunaan kinerja pagawe anu teu acan nyumponan harepan pausahaan, masalah eta disababkeun margi kirangna ngalakonan disiplin damel pagawe kanggo didamel sacara optimal.

Tujuan panalungtikan anu dilakonan nyaeta kanggo nganyahokeun pangaruh disiplin damel ka kinerja pagawe di Rumah Makan Tahu Sari Kedele Sumedang. Cara panalungtikan anu digunakeun nyaeta deskriptif analisis kalayan tehnik pangumpulan data anu dilakonan nyaeta panalungtikan kapustakaan jeung panalungtikan lapangan mangrupa panitenan teu partisipasi, wawancara nu tos disiapkeun jeung nyebarkeun angket ka 57 pagawe anu dijadikeun responden. Nitenan analisis data ngagunakeun analisis skor, uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier basajan, korelasi rank spearman dan koefisien determinasi.

Dumasar kana data nu katarima tina hasil panalungtikan ngahasilkeun yen aya pangaruh positip disiplin damel ka kinerja pagawe di Rumah Makan Tahu Sari Kedele. Analisis koefisien korelasi anu ditampa ngaliwatan itungan rank spearman sagede 0,923. Sedengkeun ngaliwatan pengujian kalayan regresi linear basajan ditampa kenging persamaan Y = 2,566 + 1,236 X. sajaba ti eta hasil ngitung deui koefisien determinasi nu katampi 85,19%, mangka kenging ti kriteria interprestasi koefisien determinasi interval koefisien, nembongkeun yen tingkat pangaruhna kuat, sesana 14,81% dipangaruhan ku variabel-variabel diluar panalungtikan.

Rumah Makan Tahu Sari Kedele Sumedang tina ngalakonan disiplin pagawean nyanghareupan sababaraha lalangse, diantarana nyaeta pagawe teu paduli atawa kirang nyiptakeun lingkungan pagawean anu sae, kirang ayana gawe bareng anu saluyu antara pagawe jeung pagawe, pagawe kirang ngagaduhan etika sareng tanggung jawab anu sae dina ngalaksanakeun pagaweannana sarta teu ayana binaan ti pausahaan ka pagawe ngakibatkeun pagawe kirang ngagaduhan kamampuan jeung kirang ngagaduhan sumanget damel anu sae.

Saran-saran anu tiasa panalungtik umbarkeun nyaeta pausahaan sae na mah ngalakukeun pasamoan husus kalawan pagawe anu henteu disiplin dina didamel, pausahaan leuwih teges tina ngaronjatkeun kadisiplinan kalayan masihan hukuman anu bakal matak kapok jeung masihan hadiah nu leuwih ka pagawena anu parantos ngalakonan padamelan sae.

**Kecap Konci : Disiplin Damel sarta Kinerja Pagawe**