# ABSTRAK

Rumah Makan Tahu Sari Kedele Sumedang merupakan perusahaan yang bergerak dibidang kuliner. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa saat ini terdapat permasalahan yang dihadapi yaitu mengenai kinerja karyawan yang belum memenuhi harapan perusahaan. Permasalahan tersebut disebabkan karena rendahnya pelaksanaan disiplin kerja karyawan untuk bekerja secara optimal.

Tujuan penelitian yang dilakukan adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Makan Tahu Sari Kedele Sumedang. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif analisis dengan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan berupa observasi non partisipan, wawancara terstruktur dan penyebaran angket kepada 57 karyawan sebagai responden. Untuk analisis data yang digunakan yaitu analisis skor, uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier sederhana, korelasi rank spearman dan koefisien determinasi.

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian, menunjukkan bahwa ada pengaruh positif disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Makan Tahu Sari Kedele. Analisis koefisien korelasi yang diperole melalui perhitungan rank spearman sebesar 0,923. Sedangkan melalui pengujian regresi linier sederhana diperoleh hasil persamaan Y = 2,566 + 1,236 X. Selain itu didapatkan pula koefisien determinasi sebesar 85,19%, maka hasil dari kriteria interprestasi koefisien determinasi interval koefisien menunjukkan bahwa tingkat pengaruhnya tinggi atau kuat, sisanya 14,81% dipengaruhi oleh variabel-variabel diluar penelitian.

Rumah Makan Tahu Sari Kedele Sumedang dalam pelaksanaan disiplin kerja mengalami beberapa hambatan, diantaranya yaitu karyawan kurang mempedulikan atau menciptakan lingkungan kerja yang baik, masih kurang adanya hubungan yang harmonis antar karyawan, karyawan kurang memiliki etika dan tanggung jawab yang baik dalam melaksanakan pekerjaannya dan tidak adanya pembinaan kepada karyawan sehingga karyawan kurang berpotensi dan kurang memiliki semangat kerja yang baik.

Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu perusahaan sebaiknya melakukan pertemuan khusus dengan karyawan yang tidak disiplin dalam bekerja, perusahaan lebih tegas dalam meningkatkan kedisiplinan dengan memberikan hukuman yang akan membuat karyawan jera dan memberikan bonus lebih bagi karyawan yang telah bekerja dengan baik.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan**