**DAFTAR PUSTAKA**

**Sumber Buku:**

Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta

Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi   
 Aksara

Priansa, Donni Juni 2016. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*

Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi  
 (Mixed Methodes).* Bandung: CV. Alfabeta

Sutrisno, Edy. 2011. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana

Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana

**Sumber Internet:**

<https://id.wikipedia.org/wiki/Sumber_daya_manusia> (diakses pada 22 januari 2018)

<https://id.wikipedia.org/wiki/Manajemen_sumber_daya_manusia>(diakses pada 22 januari 2018)

<https://djajendra-motivator.com/?p=1532> (diakses pada 29 April 2018)

<http://www.landasanteori.com/2015/11/pengertian-hambatan-dan-faktor.html> (diakses pada 17 Mei 2018)

<https://pengertiandefinisi.com/pengertian-usaha-dalam-berbagai-bidang/> (diakses pada 17 Mei 2018)

**Sumber Lainnya:**

Risma Lestari, 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Umum PT. Galamedia Bandung Perkasa. Skripsi tidak diterbitkan. Bandung: Fisip Administrasi Bisnis Unpas.

Annisa Tryana Fawziah, 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Bagian Produksi Fabrikasi (Component Core) PT. Nikkatsu Electric Works Kota Bandung. Skripsi tidak diterbitkan. Bandung: Fisip Administrasi Bisnis Unpas.