

ABSTRAK

PT.IKHSAN TEXT Bandung merupakan perusahaan yang bergerak di bidang textil. Sebagai perusahaan yang siap bersaing di pasar global perusahaan ini memiliki visi yaitu menciptakan dan mengembangkan produk-produk inovatif dan berkualitas dengan harga bersaing, menghasilkan laba yang dapat mendukung pengembangan usaha dan meningkatkan kompetensi karyawan untuk menghadapi situasi bisnis yang kompetitif.

Tujuan penelitian yang dilakukan adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan di PT.IKHSAN TEXT Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melakukan observasi langsung ke lapangan, melakukan wawancara dan menyebarkan angket kepada 32 orang responden. Untuk analisis data digunakan uji validitas, uji reliabilitas, regresi linear sederhana dan koefisien determinasi.

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian, bahwa regresi linear terdapat pengaruh positif antara pemberian kompensasi finansial terhadap kinerja sebesar 78,5% atau dapat dikatakan bahwa varian yang terjadi pada variabel kinerja sebesar 78,5% dan sisanya sebesar 21,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

Saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu kompensasi finansial yang diberikan kepada karyawan merupakan faktor yang harus dilakukan oleh setiap organisasi agar karyawan dapat bekerja secara maksimal serta dapat meraih kinerja yang diharapkan oleh organisasi. Oleh karena itu untuk dapat meningkatkan kinerja yang baik perlu dilakukan juga dengan memberikan pendidikan dan pelatihan kepada para karyawan, agar tercipta rasa semangat kerja yang tinggi dan dapat membangkitkan rasa percaya diri karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Kinerja, PT.Ikhsan Text

ABSTRACT

PT.IKHSAN TEXT Bandung is a company engaged in the field of textil. As a company that is ready to compete in the global market the company has a vision of creating and developing innovative and quality products at competitive prices, generating profits that can support business development and improve employee competence to cope with competitive business situations.

The purpose of the research is to know the effect of financial compensation on employee performance in PT.IKHSAN TEXT Bandung. The research method used is descriptive analysis method. Data collection techniques used are direct observation to the field, conducting interviews and distributing questionnaires to 32 respondents. For data analysis used validity test, reliability test, simple linear regression and coefficient of determination.

Based on the data obtained from the results of research, that linear regression there is a positive influence between the provision of financial compensation to the performance of 78.5% or it can be said that the variant that occurs in the variable performance of 78.5% and the remaining 21.5% influenced by variables other than research.

Suggestions that researchers can point out that the financial compensation given to employees is a factor that must be done by every organization for employees to work optimally and can achieve the performance expected by olrganisasi. Therefore, to be able to improve the good performance needs to be done also by providing education and training to employees, in order to create a sense of high morale and can generate employee confidence.

Keywords: Financial Compensation, Performance, PT.Ikhsan Text

ABSTRAK

PT.IKHSAN TEXT Bandung mangrupikeun parusahaan kalibet dina widang tekstil. Salaku parusahaan nu geus siap bersaing di pasar global parusahaan ieu ngabogaan visi nu keur nyieun sarta ngamekarkeun produk inovatif sarta kualitas dina harga kalapa, generating panghasilan nu bisa ngarojong ngembangkeun usaha na ngaronjatkeun kompetensi karyawan jeung situasi bisnis anu sihungan.

Tujuan tina panalungtikan nyaeta untu nangtukeun efek santunan finansial pikeun pagelaran pagawe di PT.IKHSAN téks Bandung. Metodeu dipaké nya éta métode déskriptif analisis deskriptif. Téhnik pendataan dipaké téh observasi langsung ka lapangan, ngalakonan wawancara jeung dikabaran questionnaires ka 32 responden. Pikeun nganalisis data dipaké validitas, reliabilitas, régrési liniér basajan tur koefisien tina tekad.

Dumasar data dicandak ti panalungtikan, yén aya régrési liniér positif antara penyediaan santunan finansial ka kinerja 78,5%, atanapi eta tiasa nyarios yén variasi anu lumangsung dina kinerja variabel of 78,5% jeung sésana 21,5% anu dipangaruhan ku variabel lian ti panalungtikan.

Saran anu kaluar yén santunan finansial dibérékeun ka pagawé téh faktor nu kudu dilakukeun ku unggal organisasi jadi pagawé berpungsi optimal sarta pikeun ngahontal prestasi ekspektasi ku olrganisasi. Kituna, pikeun ngaronjatkeun kinerja ogé nu perlu dipigawé ogé ku cara méré atikan jeung latihan pikeun karyawan na, guna nyieun rasa moral luhur sarta bisa membangkitkan kapercayaan karyawan.

Konci: Santunan Finansial, Kinerja, PT.Ikhsan Téxt

