

DAFTAR ISI

Kulit Muka	
Lembar Pengesahan.....	
Lembar Pernyataan.....	
Abstrak	i
Abstrac.....	ii
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi.....	v

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kegunaan Penelitian.....	6
E. Kerangka Pemikiran	7
F. Metode Dan Teknik Penelitian.....	13
1. Spesifikasi Penelitian	13
2. Metode Pendekatan	14
3. Tahap Penelitian.....	14
4. Teknik Pengumpulan data.....	16
5. Alat Pengumpul Data.....	16
6. Analisis Data	17
7. Lokasi Peneltian.....	17
8. Jadwal Penelitian	17
G. Sistematika Penulisan.....	18

BAB II JENJANG KARIR DAN PROFESIONALISME APARATUR NEGERI SIPIL BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 5 TAHUN 2014 TENTANG ASN (APARATUR SIPIL NEGARA) DAN PRINSIP *GOOD GOVERNANCE*

A. Menurut Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014	20
1. Penjelasan Atas Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara	20
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara	22
B. Konsepsi Governance (Konsepsi Kepemerintahan).....	35
1. Penerapan Good Governance Dalam Organisasi Kepemerintahan Terhadap Good Corporate Governance Di Sektor Swasta	45
2. Membangun Kepemerintahan Yang Baik.....	50
3. Interaksi Sosial Politik Dan Kepemerintahan Yang Baik.....	53
4. Reformasi Penyelenggaraan Negara Untuk Mewujudkan Kepemerintahan Yang Baik	61
C. Penerapan Good Governance dalam Organisasi Kepemerintahan.....	62
D. Peningkatan Profesionalisme	63
1. Peningkatan Profesionalisme Aparatur dalam Pengembangan Strategi Pelayanan Prima Melalui Perencanaan, Pelaksanaan dan Evaluasi Program	66
2. Pengembangan Strategi Pelayanan Prima (Melalui Perencanaan, Pelaksanaan dan Evaluasi Program)	67
E. Pelayanan Umum	71
F. Kualitas Pelayanan	74

BAB III MANAJEMEN DAN KEJAHATAN JABATAN ASN (APARATUR SIPIL NEGARA)

A. Arti dan Pentingnya Manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN).....	76
B. Badan Kepegawaian Negara (BKN)	77
C. Pembinaan Aparatur Sipil Negara	78
D. Pelanggaran Jabatan Dan Kejahatan Jabatan	85
E. Pelanggaran Jabatan dan Kejahatan Jabatan Dalam Sejarah Peraturan Perundang-undangan	93

BAB IV ANALISA TENTANG JENJANG KARIR DAN PROFESIONALISME PEGAWAI NEGERI SIPIL BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 5 TAHUN 2014 TENTANG ASN (APARATUR SIPIL NEGARA) DIKAITKAN DENGAN PRINSIP GOOD GOVERNANCE

1. Sistem Jenjang Karir dan Profesionalisme menurut Undang-Undang ASN dihubungkan dengan prinsip *Good Governance*96
2. Mekanisme Jenjang Karir Aparatur Negeri Sipil berdasarkan Undang-Undang ASN dan prinsip *Good Governance*109
3. Hambatan Yang Terjadi Dari Implementasi Jenjang Karir yang Diatur Dalam Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang ASN.....120

BAB V PENUTUP

1. KESIMPULAN.....129
- 2 . SARAN.....131

DAFTAR PUSTAKA.....133

LAMPIRAN