

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai, Penelitian dilakukan di P4TK dan PLB (Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa). Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner kepada 143 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*), untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai,. Motivasi kerja dan komitmen organisasi memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 62,8%, pengaruh langsung dan tidak motivasi terhadap kinerja jumlah sebesar 22,3% , pengaruh langsung dan tidak langsung komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai dengan jumlah sebesar 40,5%.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Terhadap kinerja pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study was to find out how the influence of work motivation and organizational commitment to work discipline. Research was conducted at P4TK and PLB (Educator Center for Educating and Empowerment of Kindergarten and Exceptional Education) Bandung. The research method used is descriptive and verification. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires to 143 respondents. Method of data analysis used is path analysis (path analysis), to examine the influence of directly and indirectly variable independent and dependent.

The result of this research shows that work motivation and organizational commitment have a positive and significant effect on employee performance. Work motivation and organizational commitment have an impact on employee performance as much as 62.8%, direct and non-motivating influence on 22.3% performance, direct and indirect influence of organizational commitment to employee performance by 40.5%.

Keywords : *Work motivation, organizational commitment, To employee performance.*