# ABSTRAK

 PT. Pnboo Pratama Jaya Bandung berawal dari sebuah usaha kecil dengan modal yang relatif kecil sampai dapat meningkat menjadi perusahaan menengah sampai saat ini*.* Awal berdirinya usaha ini adalah pada tanggal 15 Juni 2004 di Bandung. Pada saat ini, PT. Pinboo Pratama Jaya Bandung menghadapi permasalahan yaitu mengenai disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yang belum memenuhi kualitas kerja dan jumlah pekerjaan. Permasalahan tersebut disebabkan karena rendahnya pelaksanaan disiplin yang dilakukan oleh perusahaan dalam hal balas jasa dan sanksi hukuman.

 Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pinboo Pratama Jaya Bandung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Deskriptif Analis dengan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer dan kepustakaan yang meliputi: observasi non partisipan, wawancara, dan angket serta teknik analisis data yang meliputi: analisis skor, , uji validitas, uji reliabilitas, pengujian hipotesis, kofisien korelasi X dan Y, regresi linear sederhana, korelasi *moment pearson*, dan koefisien determinasi.

 Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian, menunjukkan bahwa terdapat pengaruh disiplin kerja yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pinboo Pratama Jaya Bandung dengan besarnya kontribusi pengaruh yang cukup signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa jika disiplin yang diberikan ditingkatkan, maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Pinboo Pratama Jaya Bandung. Sedangkan faktor lain diluar penelitian seperti motivasi, gaya kepeminpinan, dan semangat kerja.

 Hambatan-hambatan yang dihadapi PT. Pinboo Pratama Jaya Bandung adalah Perusahaan masih belum mampu memberikan balas jasa yang sesuai dengan peraturan UMK yang telah ditetapkan oleh Pemerintah Kota Bandung. UMK Bandung yang umumnya berjumlah Rp. 3.000.000,- dan pimpinan masih belum mampu memberikan sanksi hukuman kepada karyawan yang melanggar peraturan, karena perusahaan belum menetapkan peraturan yang berkaitan dengan disiplin kerja.

 Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu sebaiknya pimpinan perusahaan berupaya tegas dalam pemberian sanksi hukuman kepada setiap karyawan yang melanggar peraturan, perusahaan perlu memberikan balas jasa sesuai dengan hasil kerja karyawan, perusahaan perlu memberikan insentif kepada karyawan yang telah memiliki kedisiplinan yang tinggi, pimpinan perlu memberikan teladan yang baik kepada bawahan, karyawan sebaiknya mampu dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas pekerjaan yang dihasilkan, karyawan mempunyai sikap dan etika kerja yang baik, kondisi kerja yang tidak baik hendaknya diperbaiki dan lebih ditingkatkan lagi.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan**

# *ABSTRACT*

 *PT. Pnboo Pratama Jaya Bandung originated from a small business with a relatively small capital until it can be increased to medium-sized companies to date. The beginning of this business establishment is on 15 June 2004 in Bandung. At this time, PT. Pinboo Pratama Jaya Bandung faced the problem that is about the work discipline on the performance of employees who have not met the quality of work and the number of jobs. The problem is caused by the low implementation of discipline conducted by the company in terms of remuneration and penalty sanctions.*

 *The purpose of this study is to determine the effect of work discipline on employee performance at PT. Pinboo Pratama Jaya Bandung. The method used in this study is Descriptive Analyst with data collection techniques used are primary data and bibliography which includes: non-participant observation, interviews, and questionnaires and data analysis techniques including: score analysis, validity test, reliability test, hipotesis test, koefisien korelation X and Y, simple linear regression, moment pearson correlation, and coefficient of determination.*

 *Based on the data obtained from the research results, it shows that there is a significant influence of work discipline on employee performance at PT. Pinboo Pratama Jaya Bandung with a significant contribution of influence. This shows that if the discipline given is improved, it will improve employee performance at PT. Pinboo Pratama Jaya Bandung. While other factors outside of research such as motivation, leadership style, and work spirit.*

 *The obstacles faced by PT. Pinboo Pratama Jaya Bandung is the Company is still not able to provide compensation services in accordance with the rules of UMK that has been determined by the Government of Bandung. UMK Bandung which generally amounted to Rp. 3.000.000, - and the leadership is still not able to give punishment sanction to employees who violate the rules, because the company has not set rules related to work discipline.*

 *Suggestions that can researchers put forward that should the company's leader put forth in giving punishment sanction to every employee who violate the regulation, company need to give reward according to work result of employee, company need to give incentive to employees who already have high discipline, provide good example to subordinates, employees should be able to improve the quality and quantity of work generated, employees have the attitude and good work ethic, working conditions that are not good should be improved and more improved again.*

***Keywords: Work Discipline and Employee Performance***

# RINGKESAN

PT. Pinboo Pratama Jaya Bandung awalna nyaeta usaha alit kalawan modal anu relatif alit dugi tiasa ningkat barobah kaayaan jadi pausahaan tengahan dugi ka ayeuna. Mimiti nangtung usaha ieu teh dina kaping 15 Juni 2004 di Bandung. Ayeuna, PT. Pinboo Pratama Jaya Bandung nyanghareupan masalah nyaeta ngeunaan dina disiplin damel ka kinerja pagawe anu tacan nyumponan kualitas damel sarta jumlah pagawean. Masalah kasebat margi rendahna palaksanaan disiplin anu dipigawe ku pausahaan dina perkawis bales jasa sarta sangsi hukuman.

Tujuan panalungtikan ieu teh kanggo terang pangaruh disiplin damel ka kinerja pagawe dina PT. Pinboo Pratama Jaya Bandung. Metode anu diangge dina panalungtikan ieu nyaeta Deskriptif Analis kalawan teknik pengumpulan data anu dipake nyaeta data primer sarta kepustakaan anu meliputi: observasi non partisipan, wawancara, sarta angket sarta teknik analisis data anu meliputi: analisis skor, uji validitas, uji reliabilitas, uji hipotesis, koefisien koelasi X jeung Y, regresi linear basajan, korelasi moment pearson, sarta koefisien determinasi.

Dumasar data anu ditampa tina hasil panalungtikan, nembongkeun yen aya pangaruh positip disiplin damel ka kinerja pagawe dina PT. Pinboo Pratama Jaya Bandung. Analisis koefisien relasi anu ditampa ngaliwatan itungan moment pearson sagede 0,884. Sedengkeun ngaliwatan pengujian regresi linear basajan ditampa kenging persamaan Y = 5,677 + 0,894 X. Sajaba ti eta beunang deui koefisien determinasi sagede 78,2%, mangka kenging kriteria interprestasi koefisien nembongkeun yen interval koefisien ka disiplin damel ngabogaan pangaruh kanggo kinerja pagawe, sesana 21,9% nyaeta variabel-variabel diluar panalungtikan.

Hambatan-hambatan anu disanghareupan PT. Pinboo Pratama Jaya Bandung nyaeta pausahaan teu acan keneh sanggem mikeun bales jasa anu luyu kalawan aturan UMK anu atos ditetepkeun ku pamarentah kota Bandung. UMK Bandung anu umumna berjumlah Rp.3.000.000,- sarta pupuhu tacan keneh sanggem mikeun hukuman-hukuman ka pagawe anu ngarempak aturan, margi pausahaan tacan netepkeun aturan anu patali jeung disiplin damel.

Saran anu tiasa peneliti kemukakeun nyaeta sasaena pupuhu pausahaan narekahan teges dina masihan hukuman-hukuman ka saban pagawe anu ngarempak aturan, pausahaan peryogi mikeun bales jasa luyu kalawan kenging damel pagawe, pausahaan peryogi mikeun insentif ka pagawe anu atos ngabogaan kedisiplinan anu luhur, pupuhu peryogi mikeun teladan anu sae ka bawahan, pagawe sasaena sanggem dina ngaronjatkeun kualitas sarta kuantitas pagawean anu dihasilkeun, pagawe ngagaduhan daweung sarta etika damel anu sae, kaayaan damel anu henteu sae hadena dibenerkeun sarta langkung dironjatkeun deui.

**Kecap Konci : Disiplin Damel sareng Kinerja Paga**