

## DAFTAR PUSTAKA

- Adi Irawan Setiyanto. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Akutansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol.5, No.1, 105-110.
- Armstrong, Michael. (2016). *Armstrong's Handbook of Management and Leadership for HR, 4th ed.* Philadelphia: Kogan Page Limited.
- Colquitt, Jason A. (2014). *Organizational Behavior – Improving performance and commitment. Edition 4.* MC Graw – Hill Education.
- Edy Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama.* Jakarta: Kencana.
- Griffin, Ricky W. (2016). *Fundamental of management. Edition 8.* United States of America Cengage Learning.
- \_\_\_\_\_. (2014). *Organizational Behavior : Managing people and organizations.* Edition 11. South-Western, Cengage Learning
- Hung Wang, Jen. (2016). *Relationships among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: Evidence from the Gambling Industry in Macau.* *Journal Business and Management Studies*. Vol.2, No.1, 1-7.
- Intan Yogi Pratiwi. (2015). Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. BPR Tish Batubulan. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol.4, No.7, 2036-2051.
- Irham Fahmi. (2014). *Manajemen Kepemimpinan: Teori & Aplikasi.* Bandung: Alfabeta.
- Iqbal, et.al saba. (2014). *The impact of organizational commitment, job satisfaction, job stress and leadership support on turnover intention in educational institutes.* *International Journal of Human Resource Studies*. Vol.4, No.5, 1-15.
- Kotter, John P. (2014). *Accelerate : Building strategic agility for a faster moving world.* New York: Free Press.
- Malayu S.P. Hasibuan. (2014). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah.* Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Mobley, William H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa Nurul Iman. Jakarta: PPM dan Bisnis2030.
- Ni Nyoman Sunariani. (2016). Peran Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention*, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan LPD Desa Adat Tanjung Benoa-Badung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol.13, No.3, 124-128.
- Robbins, Stephen P and Judge, Timothy A. (2013). *Organizational Behavior* . Edition 15. New Jersey: *Pearson Education Limited*.
- \_\_\_\_\_. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi Keenam belas. Jakarta: Salemba Empat.
- \_\_\_\_\_.(2017). *Organizational Behavior*. Edition 17. *Pearson Education Limited*.
- Rostiana. (2017). *The Quality of Work Influence to Turnover Intention With Person-Organization Fit and Organizational Commitment as Mediator*. *Journal of Economic and Management*, Vol 11, 45-47.
- Schermerhorn, John R. (2013). *Management, 12<sup>th</sup> ed*. New Jersey: John Willey & Sons Inc.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sondang P Siagian. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono.(2013). *Statistika Untuk Penelitian*.Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_.(2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesatu. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Syarief Iskandar. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Departemen *Front Office* di Hotel Ibis Bandung Trans Studio. *Jurnal Manajemen Resort dan Leisure*. Vol.12, No.2, 48-55.
- Veithzal Rivai. (2013). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- \_\_\_\_\_. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wulandari Puspa Diharjo. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan *Learning Organization* Terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention* Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol. 6, No.4, 10-14.
- Yukl, Gary. (2014). *Leadership in organizations*. Edition 8. England : *Pearson Education Limited*.
- Zahara Tussoleha Rony. (2016). *Siapa Harus Pergi Siapa Harus Tinggal: Strategi Mencegah Turnover Intention Gen-Y*. Edisi pertama. Jakarta: Pusat Studi Manajemen Sumber Daya Manusia.