

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukan banyaknya karyawan yang mengundurkan diri disebabkan oleh kepemimpinan dan komitmen organisasi yang kurang baik dan juga kepuasan kerja yang kurang tinggi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh kepemimpinan terhadap *turnover intention* karyawan, pengaruh komitmen organisasi terhadap *turnover intention* karyawan, pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan dan pengaruh kepemimpinan, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan bagian produksi pada PT. Sanbe Farma Unit III. Penelitian ini menggunakan teknik sampel *Proportionate Random Sampling*, sampel dalam penelitian ini berjumlah 81 responden diperoleh dari populasi berjumlah 423 karyawan bagian produksi dengan menggunakan rumus slovin. Skala yang digunakan adalah skala *likert* dengan instrument penelitian berupa kuesioner. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan pada PT. Sanbe Farma Unit III secara keseluruhan termasuk pada kategori kurang baik, komitmen organisasi pada PT. Sanbe Farma Unit III secara keseluruhan termasuk pada kategori kurang baik, kemudian kepuasan kerja pada PT. Sanbe Farma Unit III secara keseluruhan termasuk pada kategori kurang tinggi, dan *turnover intention* karyawan pada PT. Sanbe Farma Unit III secara keseluruhan termasuk dalam kategori tinggi. Kepemimpinan, komitmen organisasi dan kepuasan kerja secara simultan dan parsial karyawan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan. Secara simultan pengaruhnya sebesar 75,9% dan sisanya 24,1% dipengaruhi oleh variabel lain. Sedangkan secara parsial pengaruh kepemimpinan sebesar 26,0%, pengaruh komitmen organisasi sebesar 25,9%, dan pengaruh kepuasan kerja sebesar 24,0%.

Kata kunci : Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention*

ABSTRACT

This research starts from the number of employees who resign because of the leadership and organizational relationships that are not good and also job satisfaction is not high enough. The purpose of this study is to determine and analyze the influence of leadership to employee turnover intentions, the influence of organizational commitment to employee turnover intentions, the influence of job satisfaction to production employee turnover intentions at PT. Sanbe Farma Unit III. This research uses the sample technique of Proporionate Randam Sampling, the sample in this research is amounted 81 respondents which is obtained from 423 employees in the production division by using the Slovin formula. The scale is Likert by using questionnaire as the instrument reaserch. This study uses descriptive and verification methods. The results of this study indicate that leadership at PT. Sanbe Farma Unit III simultaneously is included in the unfavorable category, organizational commitment at PT. Sanbe Farma Unit III simultaneously is included in the unfavorable category, then job satisfaction at PT. Sanbe Farma Unit III simultaneously is included in the less high category, and employee turnover intention at PT. Sanbe Farma Unit III simultaneously is included in the high category. Leadership, organizational commitment and job satisfaction simultaneously and partially employees have a negative and significant influence on employee turnover intention. Simultaneously the influence is 75.9% and the remaining 24.1% is influenced by other variables. While partially the influence of leadership was 26.0%, the influence of organizational commitment was 25.9%, and the influence of job satisfaction was 24.0%.

Keywords : Leadership, Organizational Commitment, job satisfaction, Turnover Intention