

ABSTRAK

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi atau perusahaan tanpa aspek manusia sulit kiranya organisasi untuk mengemban misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Dapat dikatakan juga apabila faktor manusia tersebut tidak ada maka organisasi yang bersangkutan juga tidak ada karena pelaku atau objek yang hendak dituju oleh suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh stres kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Subang Autocomp Indonesia (SUAI) baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 100 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja, budaya organisasi, dan kinerja karyawan di PT. Subang Autocomp Indonesia (SUAI) dapat dikatakan cukup baik. Stres kerja dan budaya organisasi memberikan pengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan sebesar 74,6%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah budaya organisasi dengan koefisien sebesar 83,2%. Sedangkan stres kerja koefisiennya sebesar -8,6%.

Kata Kunci : Stres Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan.