

## **ABSTRAK**

Peranan karyawan atau tenaga kerja dalam suatu perusahaan sangat penting. Hal ini mengingat bahwa kegiatan dalam perusahaan tersebut dapat berjalan dengan lancar apabila dalam aktifitas kerjanya melibatkan tenaga kerja yang mampu bekerja dengan baik dan maksimal. Salah satu faktor yang menjadi kriteria untuk mencapai tujuan organisasi atau instansi adalah mengidentifikasi dan mengukur kinerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh perencanaan sumber daya manusia dan pembagian kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 53 responden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data dikumpulkan dengan teknik kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perencanaan sumber daya manusia dan pembagian kerja secara simultan dan parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Perencanaan sumber daya manusia dan pembagian kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 57%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah perencanaan sumber daya manusia sebesar 47,4%, hal ini berarti kinerja karyawan pada PT. Taspen (Persero) KCU Bandung dipengaruhi oleh adanya perencanaan sumber daya manusia yang diberikan oleh perusahaan. Sedangkan pembagian kerja berpengaruh sebesar 10% dan sisanya 42,6% dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata Kunci: Perencanaan SDM, Pembagian Kerja, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*The role of employees or workers in a company is very important. It is given that the activities in the premises of the company can run smoothly if the work activity involving labor is able to work well and the maximum. One factor that becomes the criteria to achieve a smooth objectives of an organization or institution is to identify and quantify employee performance.*

*The purpose of this study was to determine and analyze the effect of human resources planning and division of labour on employee performance. The research method used is descriptive and verifikatif with a population of 53 respondents. This study uses a quantitative approach, data were collected by questionnaire technique. Data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination analysis.*

*The results showed that human resources planning and division of labour simultaneously and partially have positive and significant effect on employee performances. human resources planning and division of labour give influence to employee performance that is 57%, influence of dominant variable is human resources planning equal to 47,4%, this means employee performance of PT. Taspen (Persero) KCU Bandung is influenced by the presence of HR planning provided by the company, while the division of labor has an effect of 10%, and the remaining 42,6% is influenced by other variables.*

***Keywords: HR Planning, Divison of Labour, Employee Perfomance***