

ABSTARK

Kemajuan suatu instansi sangat ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia yang sesuai dengan sasaran kerja pegawai dan perilaku kerja, khususnya kinerja. Melalui kinerja pegawai yang meningkat, maka efektifitas dan produktifitas perusahaan pun akan meningkat pula. Menyadari pentingnya sumber daya manusia bagi kelangsungan dan kemajuan instansi, maka instansi harus memberikan perhatian khusus dan memandang sumber daya manusia lebih dari sekedar aset organisasi, tetapi juga sebagai mitra dalam menjalankan roda organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Cimahi Tengah Kota Cimahi baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 60 pegawai dari jumlah populasi 60 pegawai, diambil dengan teknik sensus. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuisioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier ganda, korelasi ganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, disiplin kerja dan kinerja pegawai Kantor Kecamatan Cimahi Tengah Kota Cimahi dapat dikatakan sudah baik. Motivasi dan disiplin kerja memberikan pengaruh kuat terhadap peningkatan kinerja pegawai yaitu sebesar 63,6%. Pengaruh variabel yang kuat adalah motivasi dengan koefisien sebesar 32,9% sedangkan disiplin kerja koefisiennya sebesar 30,7%.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Company Government is determined by the quality of human resources in particular performance. Through increased employee performances, the effectiveness and productivity of the company will increase as well. Realizing the importance of human resources for the survival and progress of agencies, then agencies must give special attention and look more human resources than just asset of organization, but also as a partner in running the organization.

The research aims to determine how much influence the motivation and discipline on employee performance in Cimahi Tengah Kota Cimahi either partially or simultaneously. The method used descriptive and verification. Sample of this research is 30 employee from population of 30 employee which was taken by census technique. Data collection technique used observation, interviews and distributing questionnaires. Methods of data analysis used multiple linear regressions, multiple correlation, and coefficient of determination.

The result showed that the motivation, discipline and employee performance in Kecamatan Cimahi Tengah Kota Cimahi had been done in good way. Motivation and discipline provide a strong influence on employee performance improvement in the amount of 63,6%. Strong influence of the independent variable is the motivation with the coefficient of 32,9% while coefficient of discipline is 30,7%.

Keywords : Motivation, Discipline and Employee Performance